



Panorama General de los Trabajadores
Dependientes que ganan el Salario Mínimo (SM)
usando la Encuesta Casen 2011

Fundación SOL

26 de marzo de 2013

La situación de los trabajadores/as que ganan el SM

De acuerdo a la Encuesta de Caracterización Socioeconómica (CASEN) correspondiente al año 2011, cerca de 900.000 trabajadores/as asalariados/as¹ declaran ingresos laborales cuyo valor es igual o menor a un salario mínimo bruto. En términos proporcionales, dicha cifra equivale a un 17,4 % del total de personas ocupadas que se encuentran en empleos que dependen de un empleador.

La estimación considera los montos diferenciados del salario mínimo según tramo de edad² y se controla por las horas de trabajo (con lo cual aísla el efecto del empleo por tiempo parcial). También, se añade el efecto que tienen las gratificaciones sobre un conjunto amplio de salarios en la economía.

Entre los resultados destacan:

- Según sexo, el salario mínimo tiene mayor incidencia en el caso de las mujeres (el 22 % del total de mujeres asalariadas declara ingresos cuyo valor es igual o menor a un ingreso mínimo).
- Cerca de un 27 % de los asalariados/as que obtienen el mínimo trabajan en la gran empresa. Un 11,5 % lo hace en empresas medianas.
- El salario mínimo tiene alta incidencia en ramas de actividad como: Agricultura, Comercio, Construcción, Hoteles y Restaurantes y Hogares Privados con Servicio Doméstico (ver gráfico 4).
- El tramo de edad que tiene mayor proporción de trabajadores ganando el mínimo es el segmento entre 15 y 19 años, donde un 27 % del total de trabajadores asalariados/as declara ingresos cuyo valor es igual o menor a un salario mínimo (ver gráfico 5). Sin embargo, al considerar todos los segmentos de edad, los trabajadores que ganan el mínimo se concentran en el tramo 30 a 45 años (35,7 % del total) y en el tramo 46 a 65 años (con un 35 %). Es decir, cerca del 71 % de las personas que ganan el mínimo o menos, tienen edades entre 30 y 65 años (ver gráfico 6).

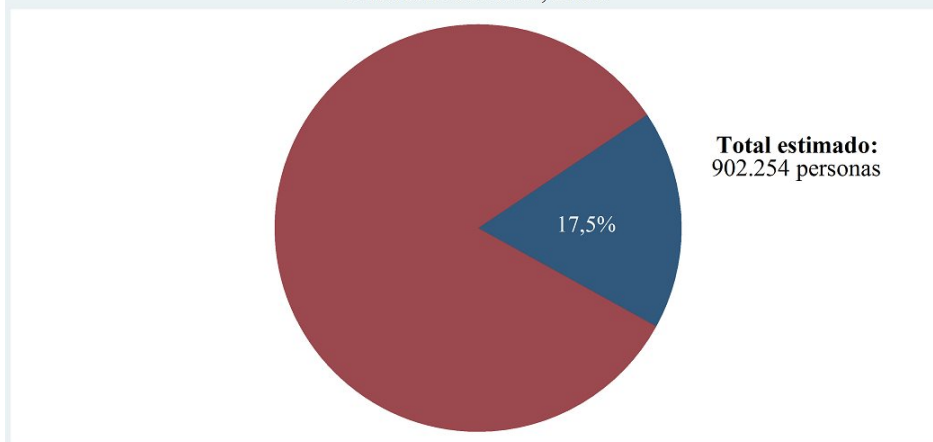
¹Para efectos del cálculo, la concepción de asalariado corresponde a trabajadores que dependen de un empleador: incluye empleado u obrero del sector público, empleado u obrero de empresas públicas, empleado u obrero del sector privado, trabajadores de servicio doméstico puertas adentro y trabajadores de servicio doméstico puertas afuera.

²Jóvenes, adultos y tercera edad.

- Los datos exhiben diferencias territoriales importantes (ver gráfico 7): mientras Antofagasta aparece como la región donde proporcionalmente menos asalariados/as ganan el mínimo, Araucanía ocupa el primer lugar con cerca de un 30 % de los trabajadores asalariados/as. Este patrón está altamente correlacionado con las cifras de pobreza regional, sugiriendo así, que los problemas distributivos (tanto pobreza como desigualdad), se nutren en forma significativa del problema salarial.
- Según régimen de contratación, las modalidades más precarias son subcontratación y suministro. En ambos casos, prácticamente 1 de cada 5 asalariados obtiene un ingreso mínimo o menos. (ver gráfico 8).
- De acuerdo al tipo de contrato, los datos exhiben que prácticamente 6 de cada 10 personas que obtienen el ingreso mínimo tiene contrato de plazo indefinido. Esta constatación sugiere que no basta con tener un trabajo estable para evitar el ingreso mínimo (ver gráfico 9).
- Finalmente, según tipo de jornada, haciendo los ajustes por horas trabajadas (salario mínimo proporcional a la jornada), los datos indican que un 74,3 % de las asalariados/as que ganan uno o menos de un salario mínimo lo hacen por trabajos de jornada completa. Un 14,5 % en jornadas parciales. Casi un 10 % corresponde a casos de jornadas prolongadas³ (hoteles, restaurantes y clubes), donde se trabaja más de 60 horas a la semana (ver gráfico 10).

³La jornada prolongada, en términos legales, es una jornada de 60 horas semanales que sólo aplica a un cierto grupo de trabajadores, a saber: las personas que trabajan en hoteles, restaurantes o clubes, siempre que el movimiento diario sea notoriamente escaso, y los trabajadores deban mantenerse constantemente a disposición del público. (Manual de Trabajo de Campo, Encuesta Casen 2011, página: 58)

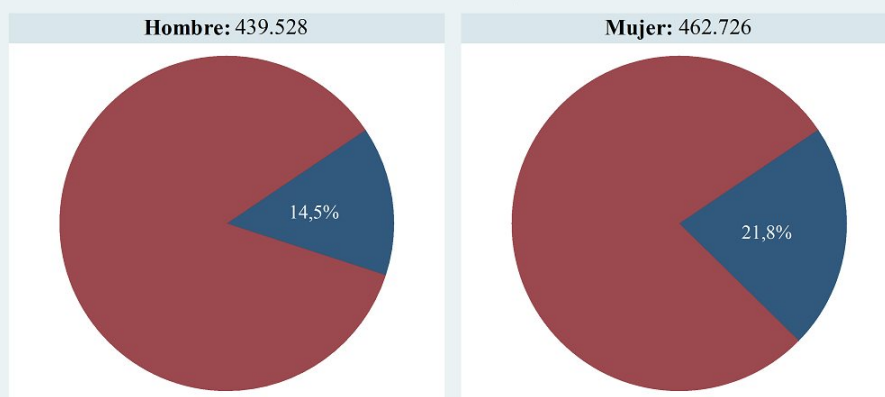
Gráfico 1
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
Encuesta CASEN, 2011



■ 1 SM o menos ■ Resto

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

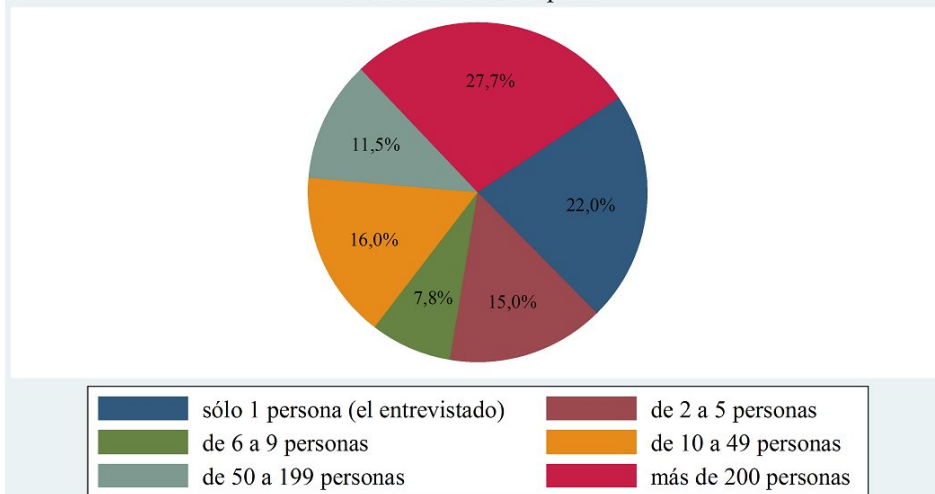
Gráfico 2
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
Encuesta CASEN, 2011



■ 1 SM o menos ■ Resto

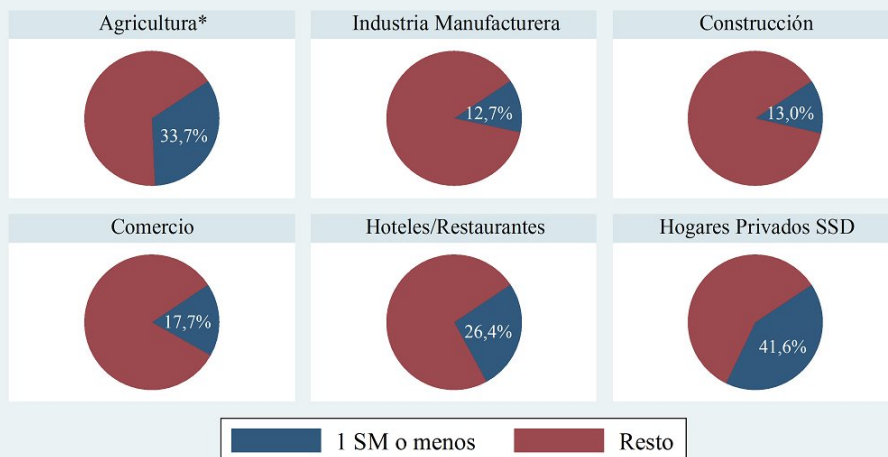
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 3
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Por tamaño de empresa



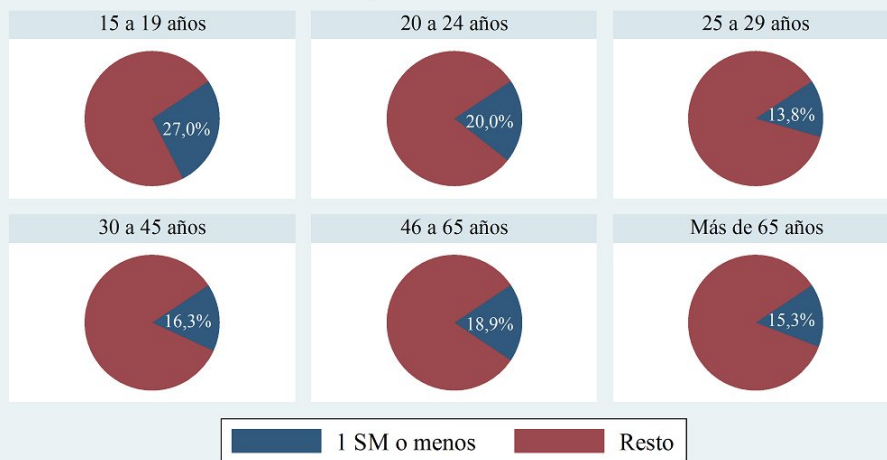
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 4
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Ramas de Actividad seleccionadas



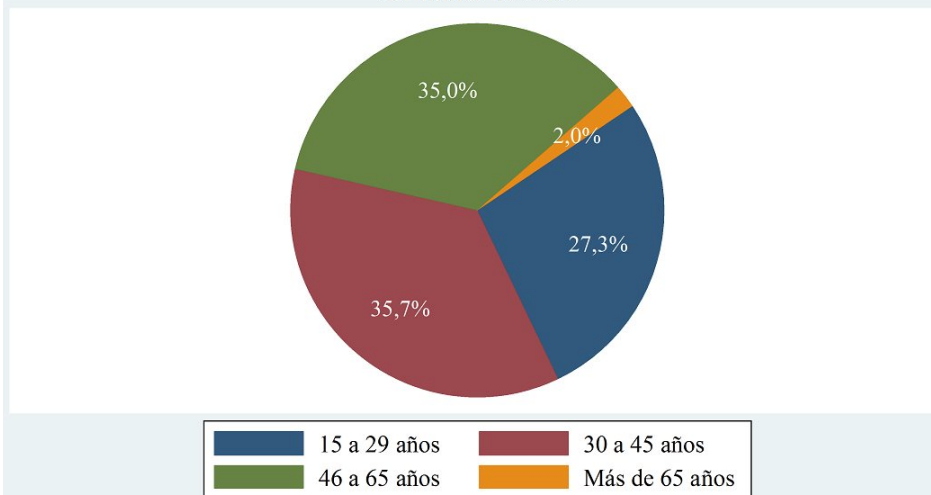
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 5
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Según Tramo de Edad



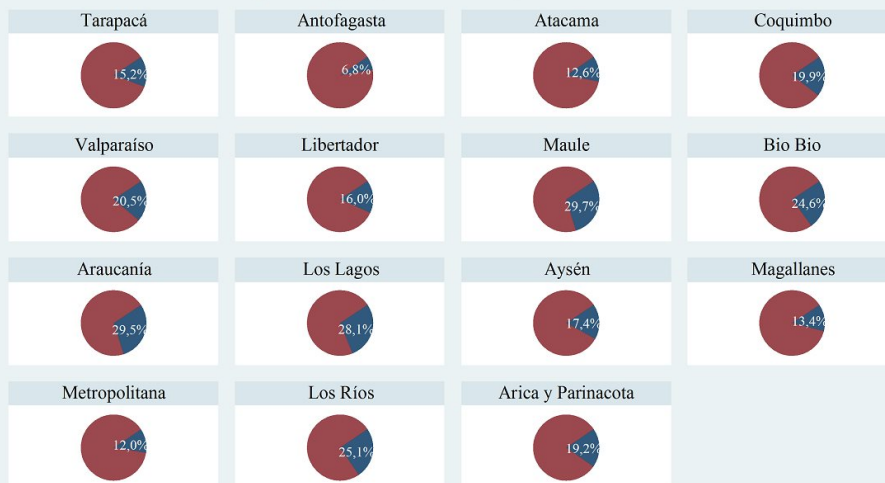
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 6
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Por tramo de edad



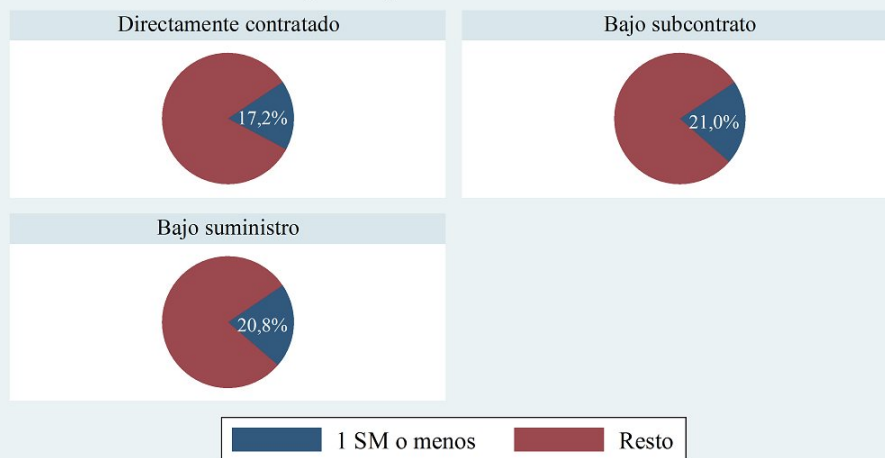
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 7
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Según Región; Parte Azul (1 SM o menos)



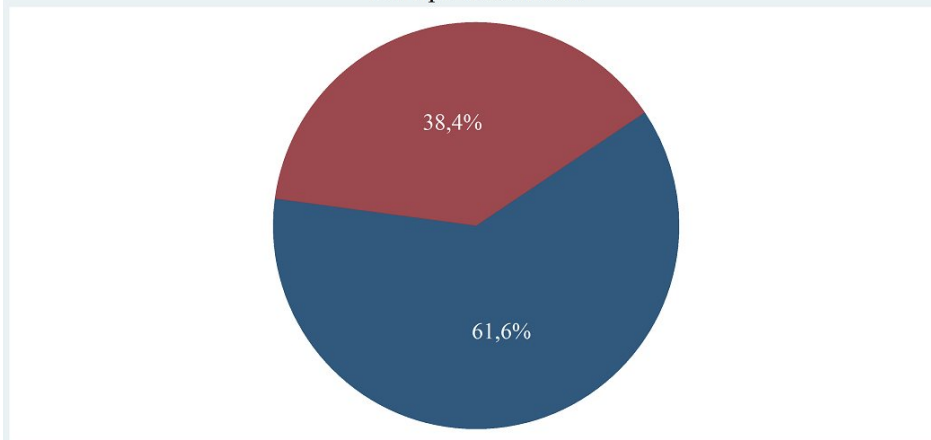
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 8
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Según Regimen de Contratación



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

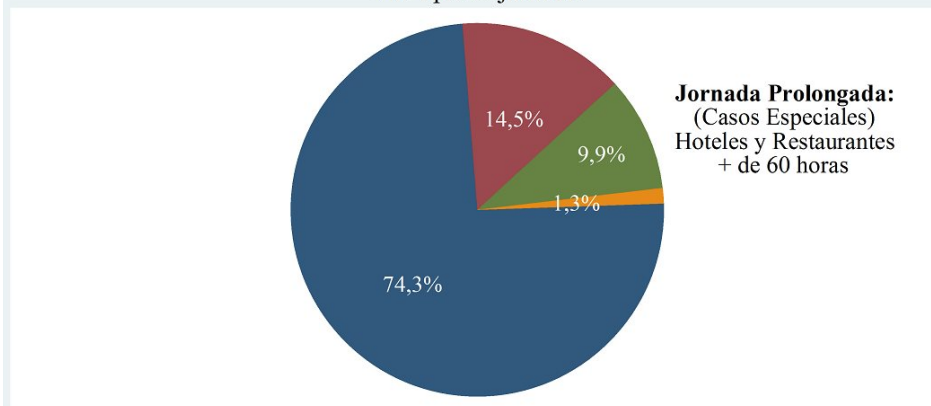
Gráfico 9
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Por tipo de contrato



■ Plazo Indefinido ■ Plazo Fijo

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.

Gráfico 10
Porcentaje de trabajadores dependientes ganando 1 SM o menos
 Por tipo de jornada



■ Jornada Completa ■ Jornada Parcial
 ■ Jornada Prolongada ■ Otra Jornada

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos CASEN 2011
 Nota 1: Se han ajustado por horas de trabajo, por SM jóvenes y SM tercera edad.
 Nota 2: Se ha controlado por el efecto de las gratificaciones.