



Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 30 de Diciembre de 2014
correspondiente al trimestre móvil Septiembre-Noviembre 2014

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Diciembre de 2014

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:
(+562)6328141 www.fundacionsol.cl / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



1. Abreviaciones

Abreviaciones generales

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

Abreviaciones de registros de variación

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

Abreviaciones de significancia estadística

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

Indicadores de Calidad del Empleo

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

Abreviaciones de Actividades Económicas

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Índice

1. Abreviaciones	3
2. Análisis Cifras de Empleo	6
2.1. Resumen de las cifras	6
2.2. Análisis de la inserción laboral	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos	14
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas	19
2.7. Inserción laboral endeble	21
3. Glosario	24
4. Bibliografía metodológica	27

Índice de figuras

1. Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)	10
2. Últimos 56 meses, distribución de los nuevos empleos	13
3. Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación	14
4. Inserción Endeble Hombres	23
5. Inserción Endeble Mujeres	24

Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (LI : Límite inferior, LS : Límite superior)	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	12
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional	12
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica	15
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados	16
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	17
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta	18

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	19
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	20
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	21
17.	Inserción endeble según sexo	22
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción	22

2. Análisis Cifras de Empleo

2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a septiembre-noviembre 2014 (últimos 56 meses), la desocupación ha disminuido en -2,99 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,1 %. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -4,32 pp, versus la caída de -2,16 pp para los hombres. Aún así, para el trimestre septiembre-noviembre 2014, las mujeres continúan con una TD más alta que los hombres (6,53 % y 5,72 % respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 56 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación¹ (TO) para septiembre-noviembre 2014 de 47,08 %, lo cual es un aumento de 5,98 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue sólo de 1,33 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 67,22 % de los hombres en edad de trabajar ocupados.² Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)³ para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 la TD es del 6,1 %, mientras que la TDI es del 10,9 %, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 56 meses la ocupación ha aumentado en 1.043.430 personas, de las cuales sólo el 23,7 % corresponde a asalariados contratados directamente, un 40,2 % a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche) y un 30,8 % a trabajadores por cuenta propia. Al agregar la variación del familiar no remunerado (2,1 %), se puede plantear que el 73,1 % de la variación del empleo de los últimos 56 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 sólo el 53,7 % de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y sólo un 6,2 % por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, alrededor de un

¹La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

²La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

³Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

40 % de los ocupados no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo⁴ ha llegado a 685 mil personas bajo esta condición. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 381 mil mujeres que los 304 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (539 mil) que las mujeres (795 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 51,3 % para ambos sexos y desagregado en un 56,3 % para los hombres y un 47,9 % para las mujeres.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 los subordinados independientes⁵ corresponden al 18 % de la población asalariada⁶ con 1.056.138 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 50 %, seguido de Hoteles y Restaurantes con un 33,7 % y Agricultura con un 23,9 %. Para las mujeres este indicador es de un 21,2 %, más alto que el 15,8 % de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido⁷, se constata que del total de asalariados, sólo el 56,2 % tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres no son estadísticamente significativas, siendo un 56,6 % y un 55,5 % respectivamente.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 la proporción de asalariados externos alcanzó el 17,7 % de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5 %, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo, corroborado por el hecho de que la variación del empleo en los últimos 56 meses está explicado en un 40 % por este tipo de empleos. En general la proporción es menor entre los hombres (16,6 %) que las mujeres (19,5 %).

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 el 50 % del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 13,3 % del total de ocupados⁸. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 13,3 % del total.

⁴Ib.

⁵Ib.

⁶En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

⁷Ib.

⁸Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

2.2. Análisis de la inserción laboral

Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre septiembre-noviembre 2014 fue de un 6,1%, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 56 meses), significa una disminución de -2,99 pp. Pero que en relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,35 pp, y en relación al trimestre pasado es una leve disminución de -0,36 pp, lo cual no es estadísticamente significativo. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre septiembre-noviembre 2014 la mayor TD la registran las mujeres con un 6,53%, mientras que en el caso de los hombres es de un 5,72%. (Ver **Cuadro 2**)

Cuadro 1: Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Ocupados	6.925.551	7.968.981	1.043.430	74.138	138.051
Desocupados	688.270	513.369	-174.901	-27.357	39.700
Inactivos	5.585.070	5.701.426	116.357	-28.020	43.291
PEA	7.613.820	8.482.350	868.529	46.781	177.751
PET	13.198.890	14.183.776	984.886	18.761	221.042
Hombres					
Ocupados	4.268.924	4.686.630	417.707	51.485	32.963
Desocupados	364.964	284.197	-80.767	-15.289	31.143
Inactivos	1.845.113	2.001.027	155.914	-26.723	47.215
PEA	4.633.888	4.970.827	336.939	36.196	64.107
PET	6.479.001	6.971.854	492.853	9.473	111.322
Mujeres					
Ocupados	2.656.627	3.282.350	625.724	22.653	105.087
Desocupados	323.305	229.172	-94.133	-12.068	8.557
Inactivos	3.739.957	3.700.400	-39.557	-1.297	-3.924
PEA	2.979.932	3.511.522	531.590	10.585	113.644
PET	6.719.889	7.211.922	492.033	9.288	109.720

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 56 meses aumentó en 5,98 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 1,33 pp. Sin embargo, para el trimestre septiembre-noviembre 2014, la brecha entre hombres y mujeres fue de casi 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, tanto hombres como las mujeres registran variaciones mínimas (0,65 pp y 0,26 pp respectivamente) y se puede interpretar como una mantención de las tasas. (Ver **Cuadro 2**)

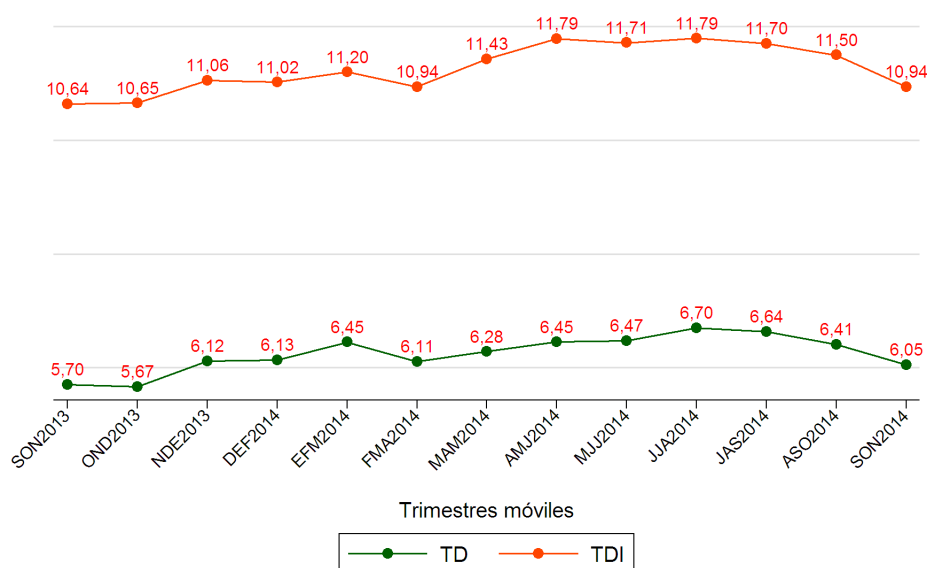
Cuadro 2: Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Tasa de Desempleo	9,04	6,05	-2,99	-0,36	0,35
Tasa de Ocupación	52,47	56,18	3,71	0,45	0,10
Tasa de Participación	57,69	59,80	2,12	0,25	0,33
TDI	14,49	10,94	-3,55	-0,56	0,30
Hombres					
Tasa de Desempleo	7,88	5,72	-2,16	-0,35	0,56
Tasa de Ocupación	65,89	67,22	1,33	0,65	-0,61
Tasa de Participación	71,52	71,30	-0,22	0,42	-0,22
TDI	12,66	9,58	-4,97	-0,72	0,83
Mujeres					
Tasa de Desempleo	10,85	6,53	-4,32	-0,36	0,03
Tasa de Ocupación	41,00	47,08	5,98	0,26	0,78
Tasa de Participación	44,34	48,69	4,35	0,08	0,85
TDI	18,16	13,05	-9,03	-1,14	0,34

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)⁹ para el trimestre septiembre-noviembre 2014, fue de 10,9% muy por sobre el 6,1% de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10%. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 13,1% (una diferencia de casi 7 pp con la TD) mientras que los hombres un 9,6% (casi 4 pp más que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en el trimestre febrero-abril 2014 (FMA2014), con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

⁹La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado* y *medio tiempo desocupado*

Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)



Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria¹⁰ se observa que el 51,3% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 56,3%, que las mujeres con un 47,9%. (Ver **Cuadro 3**)

Cuadro 3: Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
Total	1.334.750	685.158	51,3	49,5	53,1
Por Sexo					
Hombres	539.409	303.809	56,3	53,6	59,1
Mujeres	795.340	381.349	47,9	45,7	50,2
Por Tramo de Edad					
Entre 15 y 19 años	60.368	26.170	43,4	35,8	50,9
Entre 20 y 24 años	161.549	77.573	48,0	43,4	52,6
Entre 25 y 34 años	225.589	124.415	55,2	50,8	59,5
Entre 35 y 44 años	216.736	120.832	55,8	51,6	59,9
Entre 45 y 54 años	265.458	154.078	58,0	54,4	61,7
Entre 55 y 64 años	222.397	116.169	52,2	48,4	56,1
Mayores de 64 años	182.652	65.921	36,1	31,8	40,4

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (381.349) que de hombres subempleados (303.809), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 24,2% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el 11,5%

¹⁰Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 54 años más del 55 % de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 45 y 54 años el que mayor proporción tiene con un 58 %, muy superior al de los jóvenes entre 15 y 19 años con un 43,4 % o el de aquellos entre 20 y 24 años con un 48 %. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 43 %. (Ver **Cuadro 3**)

2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2014 el empleo varió en 1 millón 43 mil personas, de las cuales el 63,9 % corresponde a asalariados del sector privado, público o servicio doméstico. El 30,8 % a trabajadores por cuenta propia, un 2,1 % de familiar no remunerado y un 2,2 % de empleadores. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 73,7 % de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 20,7 % de trabajadores por cuenta propia, 4,3 % de empleadores y 1,3 % de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

Cuadro 4: Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	342.544	23.178	-945	9.511	2,22
Cuenta Propia	1.329.208	1.650.813	321.606	22.050	59.047	30,82
Asalariados	4.870.053	5.536.588	666.535	58.059	59.252	63,88
Asalariados Privados	4.141.676	4.656.045	514.369	67.917	20.290	49,30
Asalariados Públicos	728.378	880.543	152.166	-9.858	38.962	14,58
Servicio Doméstico	323.725	333.483	9.758	-11.314	17.666	0,94
Familiar No Remunerado	83.199	105.552	22.353	6.288	-7.425	2,14
Total	6.925.551	7.968.981	1.043.430	74.138	138.051	100,00

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2014 el empleo varió en 626 mil personas representando el 60 % de la variación total del empleo. De las cuales el 61,5 % corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 33,6 % a trabajadoras por cuenta propia y un 2,7 % de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 64,3 % asalariadas (pública o privada), un 21,3 % trabajadora por cuenta propia, un 9,8 % de personal de servicio doméstico, un 2,4 % de empleadora y un 2,2 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2014 el empleo varió en 418 mil personas (40 % de la variación total del empleo), de las cuales el 70 % corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico), el 26,7 % a trabajadores por cuenta propia y un 1,4 % de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 73,4 % asalariados (privado, público y servicio doméstico), 20,3 % de trabajadores por cuenta propia, 5,6 % de empleador y un 0,7 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

Al analizar la variación de los últimos 56 meses entre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2014, el 40,2 % del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Y sólo un 23,7 % a un asalariado contratado directamente. Si

Cuadro 5: Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	79.050	14.448	-751	-2.606	2,31
Cuenta Propia	489.476	699.564	210.088	2.311	25.870	33,58
Asalariados	1.733.641	2.110.031	376.390	23.840	62.990	60,15
Asalariados Privados	1.361.967	1.634.472	272.505	28.888	47.617	43,55
Asalariados Públicos	371.674	475.560	103.885	-5.048	15.374	16,60
Servicio Doméstico	312.825	321.084	8.259	-10.823	15.671	1,32
Familiar No Remunerado	56.082	72.621	16.540	8.076	3.162	2,64
Total Mujeres	2.656.627	3.282.350	625.724	22.653	105.087	100,00

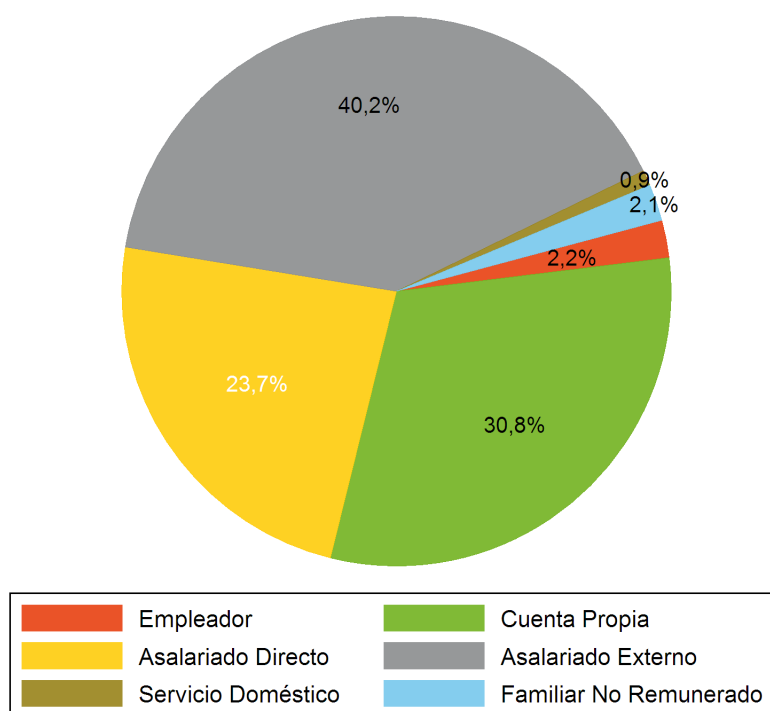
Cuadro 6: Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	263.494	8.730	-194	12.118	2,09
Cuenta Propia	839.731	951.249	111.518	19.739	33.176	26,70
Asalariados	3.136.412	3.426.557	290.145	34.219	-3.738	69,46
Asalariados Privados	2.779.709	3.021.573	241.865	39.029	-27.327	57,90
Asalariados Públicos	356.703	404.984	48.281	-4.810	23.588	11,56
Servicio Doméstico	10.900	12.399	1.499	-491	1.995	0,36
Familiar No Remunerado	27.117	32.931	5.814	-1.788	-10.588	1,39
Total Hombres	4.268.924	4.686.630	417.707	51.485	32.963	100,00

se suma la variación del asalariado externo, del trabajador por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 73,1 % de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

La variación total del empleo fue de 1 millón 43 mil personas, de las cuales 667 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (63,9% del total de la variación). Donde el 62,9% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 73,5% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

Gráfico 2: Últimos 56 meses, distribución de los nuevos empleos



Nota: variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2014

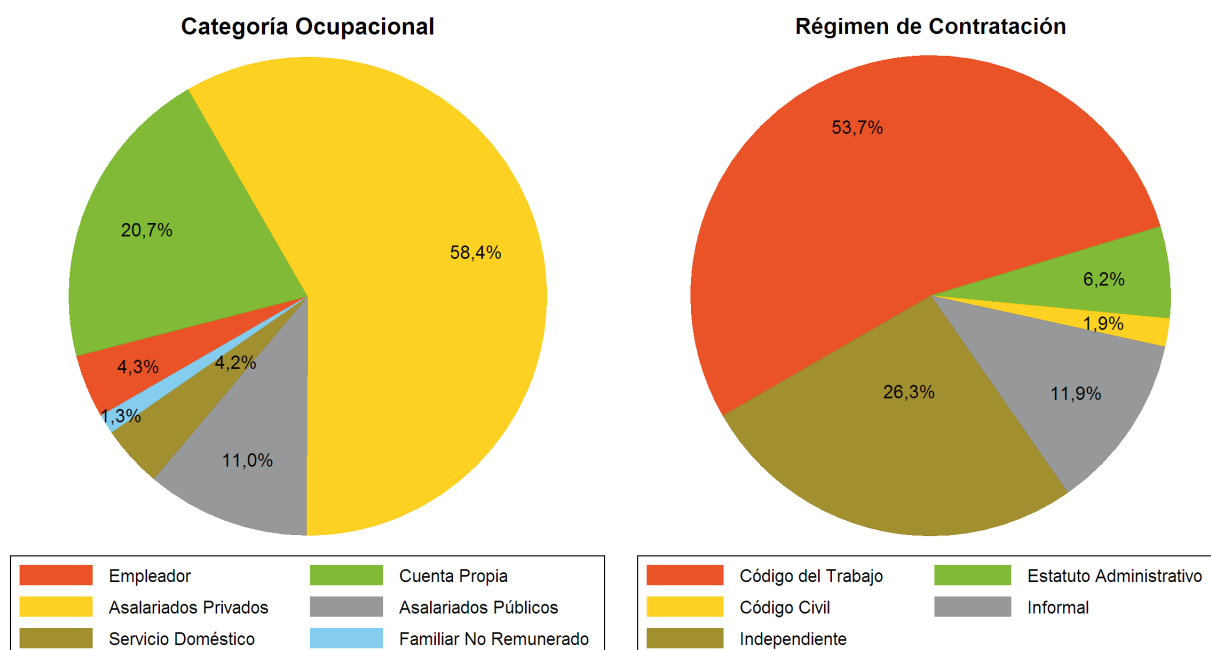
La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación

Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014, el 58,4% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 11% corresponde a asalariados del sector público. El 69,4% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 53,7% corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 6,4% bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 39,9% del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación



Código del Trabajo: Asalariados con contrato laboral del sector privado,
Estatuto Administrativo: Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,
Código Civil: Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,
Independiente: Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 56 meses, es Enseñanza con 232 mil empleos que representa el 22,2% de la variación total, le sigue Industria Manufacturera con 153 mil empleos que representa el 14,6%; Construcción con 123 mil empleos que corresponden al 11,7%. (Ver Cuadro 7)

La inserción según sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 56 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Construcción (25%), Industria Manufacturera (20,6%), Enseñanza (10,9%) y Minas y Canteras (9,3%) que explica el 66% de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (29,8%), Comercio (16,2%), Industria Manufacturera (10,7%) y Servicios Sociales y de Salud (10,5%), que explican el 67,2% de la variación total del empleo femenino.

Cuadro 7: Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura, Ganadería CS	763.860	680.534	-83.326	30.681	45.793
Pesca	50.755	50.839	84	-6.238	-2.016
Minas y Canteras	194.334	238.176	43.842	8.662	-10.121
Industrias	747.691	900.473	152.782	-6.162	14.228
Electricidad Gas y Agua	57.105	63.257	6.153	1.296	12.528
Construcción	540.973	663.494	122.521	3.429	-15.353
Comercio	1.468.866	1.582.984	114.118	19.784	-24.546
Hoteles y Restaurantes	237.354	290.277	52.923	11.899	14.948
Transporte y Comunicaciones	502.006	571.997	69.990	9.856	-6.104
Intermediación Financiera	132.740	166.075	33.335	4.147	199
Actividades Inmobiliarias	459.569	499.910	40.341	13.233	-91
Administración Pública	390.106	450.010	59.904	-1.682	29.509
Enseñanza	435.954	668.076	232.122	12.175	22.610
Servicios Sociales y de Salud	286.026	383.881	97.855	-13.527	41.478
Otros Servicios Sociales	201.969	249.210	47.242	-3.887	-5.623
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	505.817	50.849	-9.319	20.843
Nacional	6.925.551	7.968.981	1.043.430	74.138	138.051

Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, septiembre-noviembre 2014.

Enseñanza: *explica el 22,2% de la variación total del empleo los últimos 56 meses*

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 9,6%, detrás de Intermediación Financiera (4,4%), Electricidad, Gas y Agua (3,2%) y Minas y Canteras (2%). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 53,5% cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (84,6%) o Industria (70,8%). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el tercer sector con mayor proporción con un 34,7%, detrás de Electricidad, Gas y Agua (48,6%) y Minas y Canteras (60,2%). El subempleo es de un 48,4%. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 8: Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura, Ganadería CS	55,8	23,9	41,8	14,0
Pesca	81,4	28,2	49,6	12,2
Minas y Canteras	53,1	2,0	66,9	60,2
Industrias	56,3	11,6	70,8	10,1
Electricidad Gas y Agua	65,4	3,2	69,7	48,6
Construcción	70,6	18,7	34,9	12,5
Comercio	44,1	17,3	67,4	9,7
Hoteles y Restaurantes	47,8	33,7	49,1	2,3
Transporte y Comunicaciones	54,7	19,1	66,0	14,4
Intermediación Financiera	37,6	4,4	84,6	13,5
Actividades Inmobiliarias	49,0	12,1	71,4	5,8
Administración Pública	59,6	15,8	34,2	16,2
Enseñanza	48,4	9,6	53,5	34,7
Servicios Sociales y de Salud	39,8	12,1	54,6	33,5
Otros Servicios Sociales	59,2	30,6	51,4	9,1
Hogares Privados con Serv Dom	51,8	50,0	40,6	9,7
Nacional	51,3	18,0	56,2	17,7

Industria Manufacturera: explica el 14,6 % de la variación total del empleo los últimos 56 meses

Es el tercer sector con mayor Índice de Empleo Protegido con 70,8% del total de asalariados con contrato laboral indefinido, cotizaciones previsionales y seguro de cesantía. Tiene un 11,6% de asalariados sin contrato laboral, de nivel intermedio en relación a los porcentajes de otros sectores, donde el sector con mayor proporción es Hogares Privados de Servicio Doméstico (50%) y el de menor proporción es 2% en Minas y Canteras. En términos de subempleo tiene un 53,1%, más alto que el promedio nacional (51,3%) y el cuarto sector con mayor porcentaje. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 9: Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura, Ganadería CS	23,9	21,9	25,8	55,8	51,5	60,0
Pesca	28,2	21,4	35,1	81,4	72,1	90,7
Minas y Canteras	2,0	0,8	3,1	53,1	29,1	77,2
Industrias	11,6	10,5	12,8	56,3	51,6	61,0
Electricidad Gas y Agua	3,2	1,3	5,1	65,4	37,6	93,3
Construcción	18,7	16,2	21,1	70,6	63,5	77,6
Comercio	17,3	15,9	18,7	44,1	40,9	47,3
Hoteles y Restaurantes	33,7	29,7	37,7	47,8	39,3	56,2
Transporte y Comunicaciones	19,1	16,6	21,7	54,7	47,5	61,9
Intermediación Financiera	4,4	2,3	6,4	37,6	19,3	56,0
Actividades Inmobiliarias	12,1	9,7	14,6	49,0	42,0	56,1
Administración Pública	15,8	14,0	17,6	59,6	49,2	70,1
Enseñanza	9,6	8,3	11,0	48,4	42,9	53,9
Servicios Sociales y de Salud	12,1	9,3	15,0	39,8	30,4	49,3
Otros Servicios Sociales	30,6	25,9	35,4	59,2	52,4	65,9
Hogares Privados con Serv Dom	50,0	46,8	53,3	51,8	47,9	55,7
Nacional	18,0	17,3	18,7	51,3	49,7	53,0

Construcción: explica el 11,7% de la variación total del empleo los últimos 56 meses

De los sectores que más han contribuido a la variación de empleo entre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2014, Construcción es el sector con mayor proporción de subempleo para el último trimestre publicado con un 70,6%, superior al promedio nacional de 51,3%. Respecto a la externalización, el 12,5% de sus asalariados se encuentra en esta condición, por bajo el promedio nacional de 17,7%. Es el segundo sector con menor proporción de asalariados con contrato laboral indefinido con cotizaciones y seguro de cesantía, con solo un 34,9% de los asalariados con todas las prestaciones. A su vez, supera el promedio nacional de asalariados sin contrato laboral con un 18,7% (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 10: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura, Ganadería CS	41,8	39,8	43,8	14,0	12,6	15,3
Pesca	49,6	41,3	58,0	12,2	6,5	18,0
Minas y Canteras	66,9	63,6	70,2	60,2	57,2	63,3
Industrias	70,8	68,2	73,4	10,1	8,6	11,7
Electricidad Gas y Agua	69,7	61,8	77,5	48,6	41,0	56,2
Construcción	34,9	32,1	37,6	12,5	10,4	14,6
Comercio	67,4	65,5	69,3	9,7	8,7	10,6
Hoteles y Restaurantes	49,1	45,0	53,3	2,3	0,9	3,8
Transporte y Comunicaciones	66,0	63,4	68,7	14,4	12,3	16,5
Intermediación Financiera	84,6	80,6	88,6	13,5	9,1	17,9
Actividades Inmobiliarias	71,4	68,4	74,4	5,8	3,8	7,7
Administración Pública	34,2	31,6	36,8	16,2	14,5	17,8
Enseñanza	53,5	50,9	56,0	34,7	32,2	37,3
Servicios Sociales y de Salud	54,6	50,7	58,5	33,5	30,7	36,3
Otros Servicios Sociales	51,4	45,8	56,9	9,1	6,0	12,3
Hogares Privados con Serv Dom	40,6	37,2	44,0	9,7	5,5	13,9
Nacional	56,2	55,4	56,9	17,7	17,1	18,3

2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 56,9% de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 30,2% para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 7,6% de las empresas de más de 200 personas. Lo mismo ocurre con subempleo, que tiene un 54,8% en las empresas de menos de 5 personas y alcanza el 43,3% en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 11: Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	54,8	56,9	32,2	4,5
5 a 10	48,2	30,2	50,9	8,6
11 a 49	44,8	16,1	56,8	16,3
50 a 199	39,6	7,1	58,7	21,3
200 y más	43,3	7,6	63,3	21,3
Nacional	51,3	18,0	56,2	17,7

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

Cuadro 12: Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	56,9	54,4	59,3	54,8	52,7	56,9
5 a 10	30,2	27,6	32,8	48,2	41,1	55,2
11 a 49	16,1	14,6	17,6	44,8	39,0	50,7
50 a 199	7,1	6,0	8,2	39,6	31,8	47,4
200 y más	7,6	6,9	8,3	43,3	38,1	48,5
Nacional	18,0	17,3	18,7	51,3	49,8	52,9

Las cifras así lo relevan, el 4,5% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que el 21,3% lo es en las empresas entre 50 y 199 trabajadores, de hecho en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio total con un idéntico 21,3% por sobre el 17,7% nacional. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 13: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	32,2	29,9	34,6	4,5	3,4	5,7
5 a 10	50,9	48,4	53,5	8,6	7,1	10,2
11 a 49	56,8	55,0	58,7	16,3	15,0	17,7
50 a 199	58,7	56,5	61,0	21,3	19,5	23,1
200 y más	63,3	62,0	64,5	21,3	20,4	22,1
Nacional	56,2	55,3	57,0	17,7	17,2	18,3

2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014, el total de subordinados independientes¹¹ fue de 1.056.138 personas que equivale a un 18 % del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 21,2 % de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 15,8 %. (Ver **Cuadro 14**)

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 42,1 % de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 37,1 %, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 31,7 % de subordinados independientes, con un límite inferior de 27,9 %. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 13 %, donde en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 12 % (en el tramo entre 35 y 44 años).

Cuadro 14: Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
Total	1.056.138	18,0	17,4	18,6
Por Sexo				
Hombres	541.892	15,8	14,9	16,6
Mujeres	514.246	21,2	20,1	22,2
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	56.717	42,1	37,1	47,1
Entre 20 y 24 años	160.359	26,5	24,0	29,1
Entre 25 y 34 años	236.215	16,6	15,4	17,9
Entre 35 y 44 años	178.613	13,7	12,4	14,9
Entre 45 y 54 años	214.297	15,7	14,7	16,7
Entre 55 y 64 años	137.952	17,0	15,4	18,6
Mayores de 64 años	71.986	31,7	27,9	35,5

ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

¹¹El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 se contabilizan 3.297.578 asalariados con empleo protegido, que representa el 56,2% del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 43,8% de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral, o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Al igual que los subordinados independientes, las mujeres cuentan con peores indicadores que los hombres pero con una menor distancia. Mientras que los hombres tienen un 56,6% de asalariados protegidos, las mujeres es de un 55,5% que incluso no es estadísticamente significativo, dado que se superponen los intervalos de confianza de ambas estimaciones. (Ver **Cuadro 15**)

Cuadro 15: Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Empleo Protegido	%EP	LI	LS
Total	3.297.578	56,2	55,3	57,0
Por Sexo				
Hombres	1.947.957	56,6	55,6	57,7
Mujeres	1.349.620	55,5	54,4	56,6
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	36.177	26,8	23,0	30,7
Entre 20 y 24 años	256.855	42,5	40,3	44,7
Entre 25 y 34 años	794.093	55,9	54,2	57,7
Entre 35 y 44 años	809.264	61,9	60,2	63,6
Entre 45 y 54 años	838.668	61,4	59,6	63,1
Entre 55 y 64 años	478.497	59,0	57,0	60,9
Mayores de 64 años	84.025	37,0	32,7	41,4

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 26,8% de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 37%. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 35 y 44 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 62%¹², siempre quedando un 36% de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

iii.- Asalariados externos según sexo y tramo de edad

La principal característica de los asalariados externos¹³ es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado

¹²Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 63,6%

¹³Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recoleta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

Cuadro 16: Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Externos	%EX	LI	LS
Total	981.362	17,7	17,1	18,4
Por Sexo				
Hombre	570.311	16,6	15,9	17,4
Mujer	411.051	19,5	18,4	20,6
Por Sector				
Privado	687.837	14,8	14,1	15,4
Publico	293.525	33,3	31,5	35,2

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014 se contabilizan 981.362 asalariados externos que representa un 17,7% de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son estadísticamente significativas, ubicándose en un 16,6% los hombres y un 19,5% las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 33,3% del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 14,8% del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble¹⁴

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados

¹⁴Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

f. Asalariados subcontratados

g. Asalariados desprotegidos

Para el trimestre septiembre-noviembre 2014, el 49,6% de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (3.973.845 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a los Trabajadores por cuenta propia no profesionales, con 1.056.367 que representa el 13,3% del total de ocupados. Subordinados independientes con un 13,3% de ocupados en esta condición (1.056.138 personas). Luego, los asalariados subcontratados con un 11,3% (903.504 personas). (Ver **Cuadro 17**)

Cuadro 17: Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	196.355	8,62	143.777	8,48	340.133	4,27
Cuentapropia (NP)	621.048	27,26	435.319	25,68	1.056.367	13,26
Empleador (SI)	170.509	7,48	58.332	3,44	228.842	2,87
Familiar no remunerado	32.931	1,45	72.621	4,28	105.552	1,32
Subordinado independiente	541.892	23,78	514.246	30,33	1.056.138	13,25
Asalariado subcontratado	525.549	23,07	377.955	22,29	903.504	11,34
Asalariado desprotegido	190.177	8,35	93.132	5,49	283.309	3,56
Total	2.278.462	100,00	1.695.383	100,00	3.973.845	49,87

El 51,7% del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.695.383 personas). El 58% de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 25,7% del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 30,3%.

Cuadro 18: Evolución de los ocupados según tipo de inserción

	EFM2010	SON2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	340.133	78.921	5.857	56.962	7,56
Cuentapropia (NP)	921.264	1.056.367	135.103	24.342	-32.405	12,95
Empleador (SI)	203.429	228.842	25.412	-5.188	12.038	2,44
Familiar no remunerado	83.199	105.552	22.353	6.288	-7.425	2,14
Subordinado independiente	1.194.498	1.056.138	-138.359	16.599	71.041	-13,26
Asalariado subcontratado	483.261	903.504	420.243	9.792	48.107	40,28
Asalariado desprotegido	287.012	283.309	-3.703	3.677	8.187	-0,35
Inserción no endeble	3.491.676	3.995.136	503.459	12.771	-18.455	48,25
Total	6.925.551	7.968.981	1.043.430	74.138	138.051	100,00

En el caso de los hombres, el 48,6% tiene algún grado de inserción endeble (2.278.462 personas). El 27,3% de los ocupados con inserción endeble para el trimestre septiembre-noviembre 2014 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 23,8% es subordinado independiente y un 23,1% es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 56 meses, para el caso de los hombres el 46,8% corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue asalariados subcontratados con un 30,2%, independientes encadenados con un 7,7%, asalariado desprotegido con un 5%, empleador del sector informal con un 2,5%, trabajadores por cuenta propia

no profesionales con un 6,7% y familiar no remunerado con un 1,1% . En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 56 meses es asalariadas subcontratadas con un 38%, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 14,5% e independientes encadenadas con un 5,7%. (Ver **Gráfico 4**)

Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres

Inserción endeble - Hombres
Variación Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2014 (SON2014)

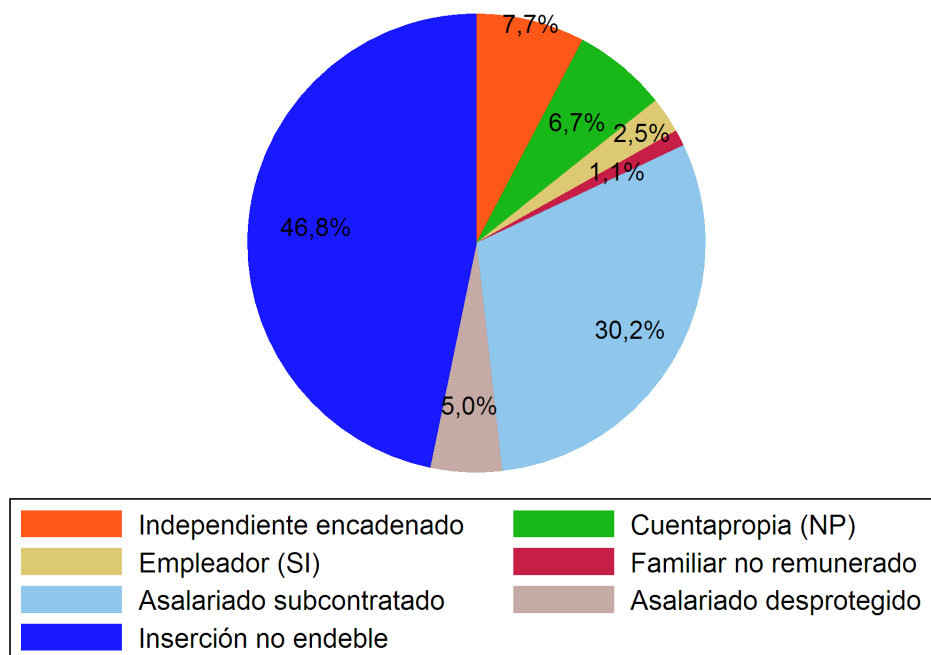
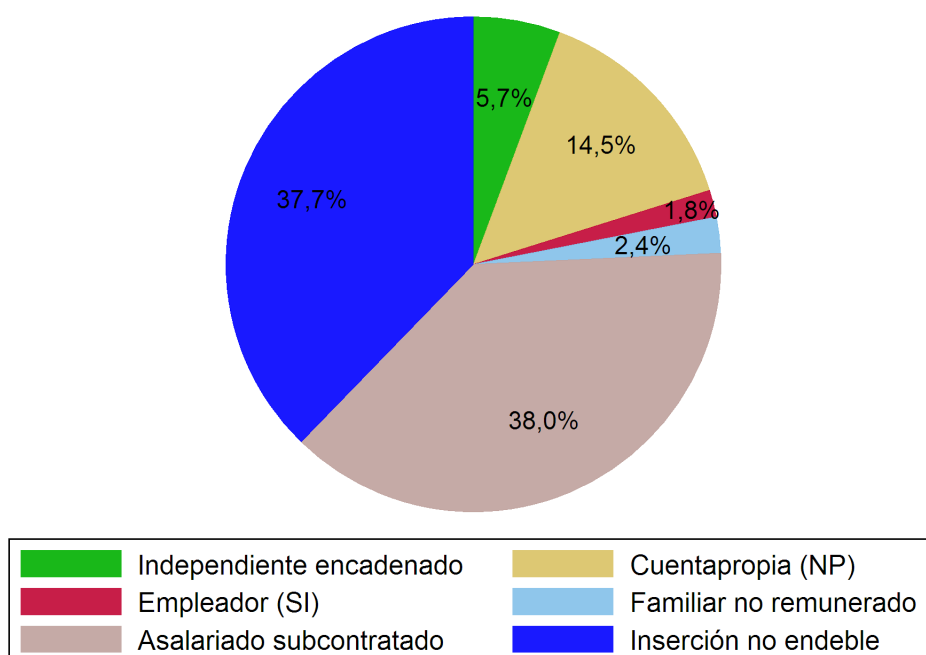


Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres

Inserción endeble - Mujeres
Variación Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2014 (SON2014)



3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra

oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.

- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:
 - a) Subordinados independientes
 - b) Independientes encadenados
 - c) Cuentapropia (NP)
 - d) Empleadores (SI)
 - e) Familiares no remunerados

f) Asalariados subcontratados

g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

4. Bibliografía metodológica

a. Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.

b. Tasa de Desempleo Integral (TDI)

- a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
- c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

c. Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

d. Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos

- a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
- b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.

e. Inserción Endeble

- a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.