



---

## Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 30 de Marzo de 2018 correspondiente al trimestre móvil Diciembre 2017- Febrero 2018 (DEF 2018)

---

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Marzo de 2018

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)  
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:  
(+562)6328141 [www.fundacionsol.cl](http://www.fundacionsol.cl) / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

---

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons  
Atribución-No Comercial-Compartir Igual  
4.0 Internacional



# 1. Abreviaciones

## **Abreviaciones generales**

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

## **Abreviaciones de registros de variación**

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

## **Abreviaciones de significancia estadística**

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

## **Indicadores de Calidad del Empleo**

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

## **Abreviaciones de Actividades Económicas**

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

# Índice

<b>1. Abreviaciones</b>	<b>3</b>
<b>2. Análisis Cifras de Empleo</b>	<b>6</b>
2.1. Resumen de las cifras . . . . .	6
2.2. Análisis de la inserción laboral . . . . .	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral . . . . .	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos . . . . .	14
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa . . . . .	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas . . . . .	19
2.7. Inserción laboral endeble . . . . .	21
<b>3. Glosario</b>	<b>25</b>
<b>4. Bibliografía metodológica</b>	<b>27</b>

# Índice de figuras

1. <b>Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)</b> . . . . .	10
2. <b>Últimos 95 meses, distribución de los nuevos empleos</b> . . . . .	12
3. <b>Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación</b>	14
4. <b>Inserción Endeble Hombres</b> . . . . .	23
5. <b>Inserción Endeble Mujeres</b> . . . . .	24

# Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles . . . . .	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza ( <b>LI</b> : Límite inferior, <b>LS</b> : Límite superior) . . . . .	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional . . . . .	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional . . . . .	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional . . . . .	12
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica . . . . .	15
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados . . . . .	16
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	17
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta . . . . .	18

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	18
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	18
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	19
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	20
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	21
17.	Inserción endeble según sexo . . . . .	22
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción . . . . .	22

## 2. Análisis Cifras de Empleo

### 2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

#### Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a diciembre-febrero 2018 (DEF 2018<sup>1</sup>) (últimos 95 meses), la desocupación ha disminuido en -2,4 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,7%. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -3,5 pp, versus la caída de -1,7 pp para los hombres. Para el trimestre diciembre-febrero 2018, las mujeres tienen una TD más alta que la de los hombres (7,4% y 6,2% respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 95 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación<sup>2</sup> (TO) para diciembre-febrero 2018 de 47%, lo cual es un aumento de 6,1 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue de 1 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 66,9% de los hombres en edad de trabajar ocupados.<sup>3</sup> Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con casi 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)<sup>4</sup> para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre diciembre-febrero 2018 la TD es del 6,7%, mientras que la TDI es del 11%, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

#### Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 95 meses la ocupación ha aumentado en 1.484.110 personas, de las cuales el 40,2% corresponde a asalariados contratados directamente, un 29% a trabajadores por cuenta propia y un 27% de asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche). Al agregar la variación del familiar no remunerado (1,6%), se puede plantear que el 57,1% de la variación del empleo de los últimos 95 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

---

<sup>1</sup>A modo de simplificación todos los trimestre se mencionarán utilizando el primer y último mes. En este caso el trimestre diciembre-enero-febrero se nombrará como *diciembre-febrero* más el año del mes central (2018). A su vez, para simplificar a veces se utilizará las iniciales de cada mes del trimestre, como en este caso es **DEF 2018**.

<sup>2</sup>La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

<sup>3</sup>La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

<sup>4</sup>Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

Para el trimestre diciembre-febrero 2018 el 52,9 % de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y un 6,5 % por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, el 40,6 % de los ocupados no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo<sup>5</sup> ha llegado a 650 mil personas bajo esta condición. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 360 mil mujeres que los 290 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (572 mil) que las mujeres (791 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 47,7 % para ambos sexos y desagregado en un 50,8 % para los hombres y un 45,5 % para las mujeres.

Para el trimestre diciembre-febrero 2018 los subordinados independientes<sup>6</sup> corresponden al 18,2 % de la población asalariada<sup>7</sup> con 1.127.349 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 53,1 %, seguido de Hoteles y Restaurantes con un 32,5 %. Para las mujeres este indicador es de un 20,4 %, más alto que el 16,6 % de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido<sup>8</sup>, se constata que del total de asalariados, el 56,3 % tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres son mínimas, de un 56,9 % para los hombres y un 55,6 % para las mujeres.

Para el trimestre diciembre-febrero 2018 la proporción de asalariados externos alcanzó el 16,5 % de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5 %, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo. En general la proporción es menor entre los hombres (15,1 %) que las mujeres (18,5 %).

Para el trimestre diciembre-febrero 2018 el 49,5 % del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 13,4 % del total de ocupados<sup>9</sup>. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 13,7 % del total.

---

<sup>5</sup>Ib.

<sup>6</sup>Ib.

<sup>7</sup>En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

<sup>8</sup>Ib.

<sup>9</sup>Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

## 2.2. Análisis de la inserción laboral

### Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre diciembre-febrero 2018 fue de un 6,6 %, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 95 meses), significa una disminución de -2,4 pp. En relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,29 pp, y en relación al trimestre pasado un leve aumento de 0,15 pp. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre diciembre-febrero 2018 la mayor TD la registran las mujeres con un 7,4 %, mientras que en el caso de los hombres es de un 6,2 %.(Ver **Cuadro 2**)

**Cuadro 1:** Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual
<b>Total</b>					
Ocupados	6.925.551	8.409.661	1.484.110	-24.161	217.745
Desocupados	688.270	600.382	-87.888	13.142	42.430
Inactivos	5.585.070	5.981.061	395.992	32.809	-3.646
PEA	7.613.820	9.010.043	1.396.222	-11.020	260.175
PET	13.198.890	14.991.104	1.792.214	21.789	256.529
<b>Hombres</b>					
Ocupados	4.268.924	4.939.683	670.760	-57	90.036
Desocupados	364.964	324.796	-40.168	-1.758	9.124
Inactivos	1.845.113	2.116.631	271.518	12.939	31.385
PEA	4.633.888	5.264.480	630.592	-1.815	99.160
PET	6.479.001	7.381.111	902.110	11.124	130.545
<b>Mujeres</b>					
Ocupados	2.656.627	3.469.978	813.351	-24.104	127.709
Desocupados	323.305	275.585	-47.720	14.900	33.305
Inactivos	3.739.957	3.864.430	124.473	19.870	-35.031
PEA	2.979.932	3.745.563	765.631	-9.205	161.015
PET	6.719.889	7.609.993	890.104	10.665	125.984

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 95 meses aumentó en 6,1 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 1 pp. Sin embargo, para el trimestre diciembre-febrero 2018, la brecha entre hombres y mujeres fue de 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, los hombres registran disminución de -0,1 pp y las mujeres de -0,4 pp. (Ver **Cuadro 2**)



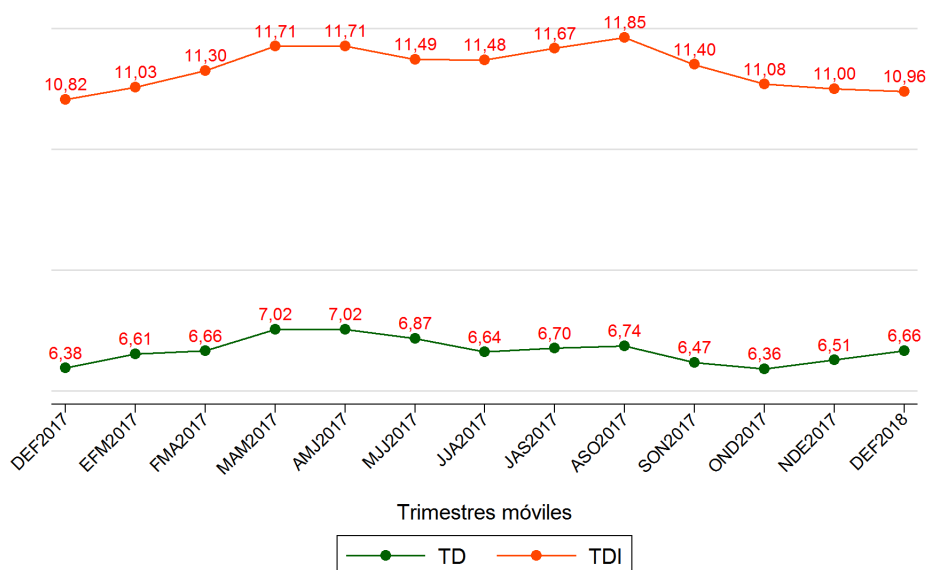
**Cuadro 2:** Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual
<b>Total</b>					
Tasa de Desempleo	9,04	6,66	-2,38	0,15	0,29
Tasa de Ocupación	52,47	56,10	3,63	-0,24	0,50
Tasa de Participación	57,69	60,10	2,42	-0,16	0,72
TDI	14,49	10,96	-3,53	-0,04	0,13
<b>Hombres</b>					
Tasa de Desempleo	7,88	6,17	-1,71	-0,03	0,06
Tasa de Ocupación	65,89	66,92	1,03	-0,10	0,04
Tasa de Participación	71,52	71,32	-0,20	-0,13	0,08
TDI	12,66	9,60	-4,34	0,19	0,36
<b>Mujeres</b>					
Tasa de Desempleo	10,85	7,36	-3,49	0,41	0,60
Tasa de Ocupación	41,00	47,01	6,06	-0,38	0,94
Tasa de Participación	44,34	49,22	4,87	-0,19	1,32
TDI	18,16	13,08	-8,41	0,02	0,42

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)<sup>10</sup> para el trimestre diciembre-febrero 2018, fue de 11 % muy por sobre el 6,7 % de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10 %. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 13,1 % (una diferencia de más de 6 pp con la TD) mientras que los hombres un 9,6 % (casi 4 pp más que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en este último trimestre, con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

<sup>10</sup>La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado* y *medio tiempo desocupado*

**Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)**



### Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria<sup>11</sup> se observa que el 47,7% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 50,8%, que las mujeres con un 45,5%. (Ver **Cuadro 3**)

**Cuadro 3:** Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
<b>Total</b>	1.362.324	650.303	47,7	46,1	49,3
<b>Por SEXO</b>					
Hombres	571.807	290.226	50,8	48,3	53,2
Mujeres	790.518	360.077	45,5	43,4	47,7
<b>Por Tramo de Edad</b>					
Entre 15 y 19 años	55.926	24.801	44,3	37,6	51,1
Entre 20 y 24 años	150.986	67.973	45,0	39,5	50,5
Entre 25 y 34 años	238.682	121.111	50,7	46,6	54,9
Entre 35 y 44 años	219.140	117.574	53,7	48,5	58,8
Entre 45 y 54 años	265.594	132.571	49,9	45,9	53,9
Entre 55 y 64 años	251.460	122.743	48,8	44,6	53,0
Mayores de 64 años	180.535	63.531	35,2	31,0	39,3

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (360.077) que de hombres subempleados (290.226), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 22,8% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo

<sup>11</sup>Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

el 11,6% de los hombres. Según tramo de edad, entre 35 y 44 años más del 53% de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Muy superior al de aquellos entre 15 y 19 años con un 44,3%. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 37,6%. (Ver **Cuadro 3**)

## 2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

### Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y diciembre-febrero 2018 el empleo varió en 1 millón 484 mil personas, de las cuales el 67,1% corresponde a asalariados del sector privado o público. El 28,6% a trabajadores por cuenta propia y un 1,6% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 73,5% de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 20,9% de trabajadores por cuenta propia, 4,3% de empleadores y 1,3% de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

**Cuadro 4:** Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	360.615	41.249	-4.137	5.961	2,73
Cuenta Propia	1.329.208	1.761.772	432.565	-35.724	-3.072	28,61
Asalariados	4.870.053	5.884.213	1.014.160	24.113	213.174	67,08
Asalariados Privados	4.141.676	4.898.916	757.240	28.764	77.356	50,09
Asalariados Públicos	728.378	985.297	256.920	-4.651	135.818	16,99
Servicio Doméstico	323.725	296.028	-27.697	-9.098	-1.256	0,00
Familiar No Remunerado	83.199	107.033	23.834	685	2.938	1,58
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.409.661</b>	<b>1.484.110</b>	<b>-24.161</b>	<b>217.745</b>	<b>100,00</b>

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y diciembre-febrero 2018 el empleo varió en 813 mil personas representando el 54,8% de la variación total del empleo. De las cuales el 72% corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico) y el 24% a trabajadoras por cuenta propia. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 67,4% asalariadas (pública o privada), un 20% trabajadora por cuenta propia, un 8,3% de personal de servicio doméstico, un 2,5% de empleadora y un 2% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

**Cuadro 5:** Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	86.093	21.491	507	-2.786	2,56
Cuenta Propia	489.476	691.076	201.600	-24.229	-33.909	24,02
Asalariados	1.733.641	2.338.004	604.362	9.501	162.686	72,01
Asalariados Privados	1.361.967	1.785.781	423.814	9.998	80.202	50,49
Asalariados Públicos	371.674	552.223	180.548	-497	82.483	21,51
Servicio Doméstico	312.825	286.854	-25.971	-9.282	1.867	0,00
Familiar No Remunerado	56.082	67.951	11.869	-602	-149	1,41
<b>Total Mujeres</b>	<b>2.656.627</b>	<b>3.469.978</b>	<b>813.351</b>	<b>-24.104</b>	<b>127.709</b>	<b>100,00</b>

Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y diciembre-febrero 2018 el empleo varió en 671 mil personas (45,2% de la variación total del empleo), de los cuales el 60,9%

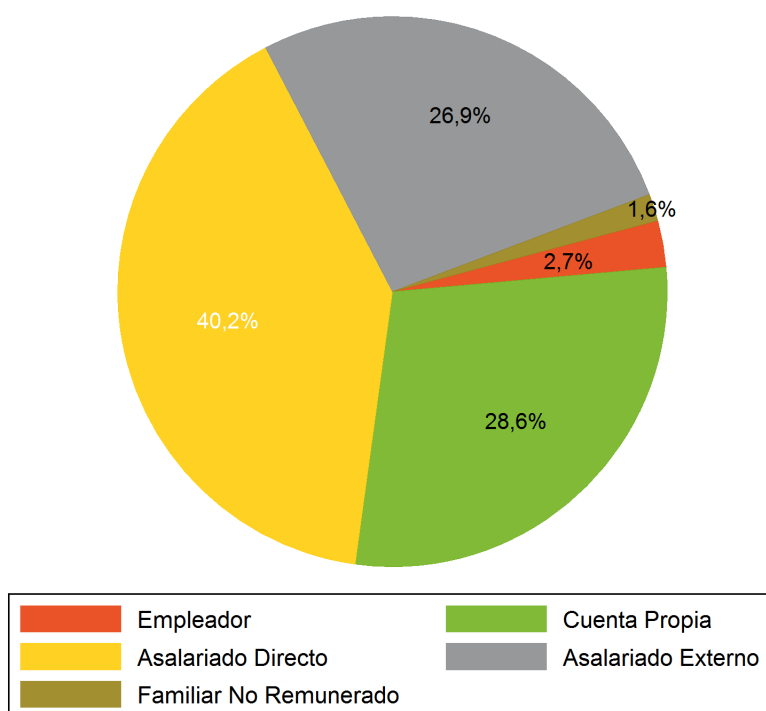
corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico) y el 34,4 % a trabajadores por cuenta propia. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 72 % asalariados (privado, público y servicio doméstico), 21,7 % de trabajadores por cuenta propia, 5,6 % de empleador y un 0,8 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

**Cuadro 6:** Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	274.522	19.758	-4.644	8.747	2,94
Cuenta Propia	839.731	1.070.696	230.965	-11.495	30.837	34,35
Asalariados	3.136.412	3.546.209	409.798	14.611	50.488	60,94
Asalariados Privados	2.779.709	3.113.134	333.426	18.766	-2.846	49,58
Asalariados Públicos	356.703	433.075	76.372	-4.155	53.335	11,36
Servicio Doméstico	10.900	9.175	-1.725	184	-3.123	0,00
Familiar No Remunerado	27.117	39.082	11.965	1.287	3.087	1,78
<b>Total Hombres</b>	<b>4.268.924</b>	<b>4.939.683</b>	<b>670.760</b>	<b>-57</b>	<b>90.036</b>	<b>100,00</b>

Al analizar la variación de los últimos 95 meses entre enero-marzo 2010 y diciembre-febrero 2018, el 27 % del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Un 28,6 % a trabajadores/as por cuenta propia. Si se suma la variación del asalariado/a externo/a, del trabajador/a por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 57,1 % de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

**Gráfico 2:** Últimos 95 meses, distribución de los nuevos empleos



**Nota:** variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Dic 2017 - Feb 2018

La variación total del empleo fue de 1 millón 484 mil personas, de las cuales 1 millón 14 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (67,1% del total de la variación). Donde el 40,1% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 49,4% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

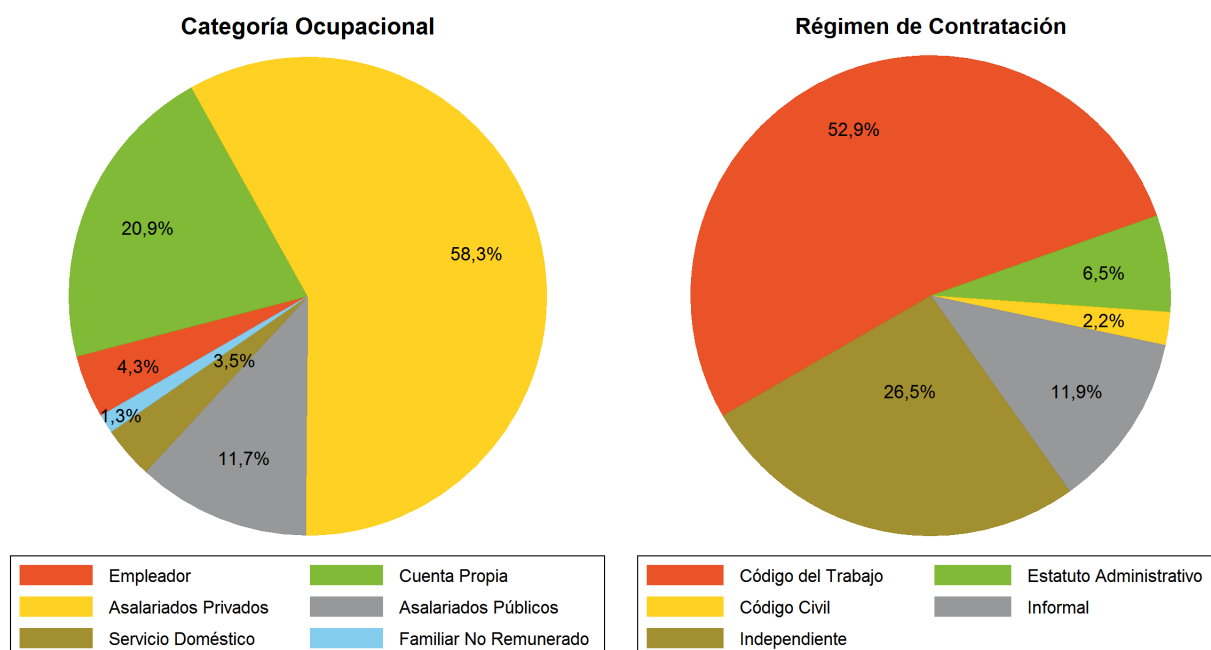
### **La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación**

Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre diciembre-febrero 2018, el 58,3% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 11,7% corresponde a asalariados del sector público. El 70% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 52,9% corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 6,5% bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 40,6% del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

**Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación**



**Código del Trabajo:** Asalariados con contrato laboral del sector privado,  
**Estatuto Administrativo:** Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,  
**Código Civil:** Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,  
**Independiente:** Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

## 2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

### Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico<sup>12</sup> que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 95 meses, es Enseñanza con 247 mil empleos que representa el 16,6% de la variación total, Transporte y Comunicaciones con 222 mil empleos que corresponden al 15% y Servicios Sociales y de Salud con 162 mil empleos que representa el 10,9%. (Ver Cuadro 7)

La inserción por sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 95 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Transporte, Almacenamiento y comunicaciones (24,6%), Construcción (19,8%), Industrias (12,2%) y Otras Actividades de Servicios Comunitarios y Sociales (11,9%), que explican el 68,6% de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (23,1%), Servicios Sociales y de Salud (16,8%),

<sup>12</sup>Desde el trimestre NDE 2016, el INE ha cambiado la nomenclatura de clasificación de la rama de actividad económica hacia el CAENES que es una derivación del CIIU4.CL realizado por el INE el 2012. Los principales cambios obedecen a mayor apertura de las grandes divisiones de la rama, de 17 categorías a 21, y la reclasificación conceptual de algunas actividades en otros sectores. De ahí que la recomendación del INE es que no son inmediatamente comparables todo el clasificador, e incluso algunos sectores como Actividades Inmobiliarias, Hogares y Servicio Doméstico, Pesca y Comercio, sufrieron reclasificaciones o aperturas en más sectores. En virtud de que las comparaciones que se utilizan en este informe son bien gruesas y siempre mostramos los resultados y su significancia estadística, se ha procedido a un proceso de reclasificación que permita operativamente hacer comparables las distintas clasificaciones, quedando en 16 sectores económicos, el único cambio nominal en relación al anterior clasificador es que Pesca desaparece como sector autónomo ya que se fusiona con Agricultura, Caza y Ganadería. Sin embargo, es relevante la falta de comparabilidad señalada por el INE, puesto que es cambio de clasificador (apertura de sectores) y reclasificaciones conceptuales (se mantiene el sector pero cambian sus componentes internos siendo reclasificados). El INE liberará bases de datos con trimestres móviles de años anteriores con el nuevo clasificador, aunque no será toda la serie desde 2010. Para mayor información ver Instituto Nacional de Estadística. Separata Técnica. Abril 2016. Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuesta Socioeconómicas (CAENES) en la Encuesta Nacional de Empleo.

Hoteles y Restaurante (10,7%) y Otras Actividades de Servicios Comunitarios y Sociales (9%), que explican el 59,6% de la variación total del empleo femenino.

**Cuadro 7:** Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura	814.616	865.659	51.044	24.513	34.550
Minas y Canteras	194.334	203.362	9.028	-6.742	10.767
Industrias	747.691	884.934	137.243	-16.399	2.063
Electricidad Gas y Agua	57.105	86.665	29.560	-4.990	-4.724
Construcción	540.973	697.477	156.504	-5.893	-3.392
Comercio	1.468.866	1.567.149	98.282	171	-39.677
Hoteles y Restaurantes	237.354	386.419	149.065	26.567	31.462
Transporte y Comunicaciones	502.006	724.039	222.033	10.668	26.357
Intermediación Financiera	132.740	166.474	33.734	2.426	6.643
Actividades Inmobiliarias	459.569	547.072	87.503	-6.290	28.639
Administración Pública	390.106	461.858	71.752	1.258	12.783
Enseñanza	435.954	682.943	246.989	-38.707	63.745
Servicios Sociales y de Salud	286.026	448.161	162.135	5.646	30.693
Otros Servicios Sociales	201.969	355.313	153.344	-5.259	18.394
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	329.742	-125.226	-10.627	-2.367
<b>Nacional</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.409.661</b>	<b>1.484.110</b>	<b>-24.161</b>	<b>216.095</b>

### Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, diciembre-febrero 2018.

**Enseñanza:** *explica el 16,6% de la variación total del empleo los últimos 95 meses.*

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 5,8%, detrás de Intermediación Financiera (4%) y Minas y Canteras (2,7%). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 60,2% cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (86,1%) o Minas y Canteras (70,2%). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el tercer sector con mayor proporción con un 34,8%, detrás de Servicios Sociales y de Salud (35,5%) y Minas y Canteras (48,4%). El subempleo es de un 52,3%, más alto que el promedio nacional (47,7%). (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 8:** Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura	48,3	28,0	34,1	12,9
Minas y Canteras	69,5	2,7	70,2	48,4
Industrias	52,4	10,8	71,6	12,0
Electricidad Gas y Agua	34,0	6,6	75,2	32,9
Construcción	67,2	21,5	31,1	11,7
Comercio	42,8	17,8	68,7	7,8
Hoteles y Restaurantes	37,1	32,5	51,5	2,2
Transporte y Comunicaciones	45,2	18,5	65,6	12,6
Intermediación Financiera	23,5	4,0	86,1	12,1
Actividades Inmobiliarias	52,1	14,6	70,0	5,8
Administración Pública	47,5	16,0	34,6	17,4
Enseñanza	52,3	5,8	60,2	34,8
Servicios Sociales y de Salud	47,1	12,8	51,5	35,5
Otros Servicios Sociales	57,1	26,2	57,2	8,1
Hogares Privados con Serv Dom	39,9	53,1	41,2	0,7
<b>Nacional</b>	<b>47,7</b>	<b>18,2</b>	<b>56,3</b>	<b>16,5</b>

**Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones:** explica el 14 % de la variación total del empleo los últimos 94 meses.

El sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones presenta una proporción de asalariados sin contrato laboral de 18,5 %, levemente superior al promedio nacional de 18,2 %. Tiene una proporción de empleo protegido, con contrato laboral indefinido y cotizaciones en salud, previsión y seguro de cesantía de un 65,6 %. Por lo tanto, al 34,4 % de los asalariados les falta alguna protección legal. Su proporción de asalariados externos es más baja que el promedio nacional con un 12,6 %. Su subempleo alcanza el 45,2 %, cercano al promedio nacional de 47,7 %.

**Cuadro 9:** Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura	28,0	25,9	30,1	48,3	44,4	52,1
Minas y Canteras	2,7	1,5	3,9	69,5	40,4	98,6
Industrias	10,8	9,3	12,4	52,4	46,1	58,7
Electricidad Gas y Agua	3,9	1,5	6,3	52,3	-6,9	111,5
Construcción	9,0	4,2	13,9	33,2	11,4	54,9
Comercio	21,5	18,8	24,2	67,2	60,9	73,6
Hoteles y Restaurantes	17,8	16,2	19,4	42,8	39,2	46,4
Transporte y Comunicaciones	21,2	18,0	24,4	47,4	39,0	55,7
Intermediación Financiera	32,5	28,2	36,9	37,1	30,2	43,9
Actividades Inmobiliarias	10,7	7,3	14,1	30,4	13,7	47,1
Administración Pública	4,0	2,1	5,9	23,5	5,4	41,7
Enseñanza	5,0	2,4	7,7	50,9	28,1	73,8
Servicios Sociales y de Salud	18,5	13,8	23,2	50,9	40,9	61,0
Otros Servicios Sociales	14,9	10,6	19,3	53,0	45,0	61,0
Hogares Privados con Serv Dom	16,0	14,1	18,0	47,5	38,1	56,9
<b>Nacional</b>	<b>18,6</b>	<b>18,0</b>	<b>19,2</b>	<b>47,8</b>	<b>46,0</b>	<b>49,5</b>



**Servicios Sociales y de Salud:** explica el 10,9 % de la variación total del empleo los últimos 95 meses.

Es uno de los sectores con mayor informalidad que el promedio nacional, con un 12,8 % de asalariados sin contrato laboral. Un 51,5 % tiene contrato laboral indefinido, con cotización de previsión y salud. Siendo un sector tan forma, tiene una baja proporción de empleo protegido, fundamentalmente por los contratos de duración definida característicos del sector. Tiene una proporción de subempleo similar al nivel nacional de un 47,1 %. Es el segundo sector con mayor proporción de asalariados externos con un 35,5 %. (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 10:** Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura	34,1	31,8	36,5	12,9	11,8	14,1
Minas y Canteras	70,2	66,8	73,5	48,4	44,6	52,3
Industrias	71,6	69,0	74,2	12,0	10,4	13,6
Electricidad Gas y Agua	72,5	64,5	80,5	48,6	38,6	58,5
Construcción	77,7	70,6	84,8	18,5	12,7	24,3
Comercio	31,1	28,2	34,1	11,7	9,7	13,7
Hoteles y Restaurantes	68,7	66,7	70,6	7,8	6,7	9,0
Transporte y Comunicaciones	61,4	57,7	65,1	11,1	9,0	13,2
Intermediación Financiera	51,5	46,8	56,1	2,2	0,8	3,5
Actividades Inmobiliarias	77,3	73,1	81,5	16,9	12,8	20,9
Administración Pública	86,1	81,8	90,5	12,1	8,9	15,3
Enseñanza	81,5	75,8	87,3	20,1	11,8	28,4
Servicios Sociales y de Salud	70,3	65,3	75,3	1,0	-0,1	2,0
Otros Servicios Sociales	63,7	57,7	69,8	4,3	1,3	7,2
Hogares Privados con Serv Dom	34,6	31,4	37,8	17,4	15,6	19,3
<b>Nacional</b>	<b>56,3</b>	<b>55,6</b>	<b>57,0</b>	<b>16,5</b>	<b>15,9</b>	<b>17,0</b>

## 2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 60,7 % de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 29,8 % para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 8,1 % de las empresas de más de 200 personas. En el caso de los subempleados, tanto en la micro como en la gran empresa se observan importantes niveles de subempleo, donde hay un 50,8 % de subempleo en las empresas de menos de 5 personas y un 44 % en las empresas de más de 200 personas, cercano al promedio nacional (47,7 %). (Ver **Cuadro 11**)

**Cuadro 11:** Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	50,8	60,7	31,2	2,5
5 a 10	41,7	29,8	54,2	7,8
11 a 49	43,2	17,2	56,9	14,9
50 a 199	37,9	8,2	61,8	18,0
200 y más	43,9	8,1	61,1	20,8
<b>Nacional</b>	<b>47,7</b>	<b>18,2</b>	<b>56,3</b>	<b>16,5</b>

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

**Cuadro 12:** Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	60,7	58,7	62,6	50,8	48,4	53,1
5 a 10	29,8	27,3	32,3	41,7	34,7	48,7
11 a 49	17,2	15,3	19,1	43,5	36,0	51,1
50 a 199	8,2	7,0	9,3	37,9	29,1	46,8
200 y más	8,1	7,5	8,7	44,0	39,0	49,0
<b>Nacional</b>	<b>18,2</b>	<b>17,7</b>	<b>18,8</b>	<b>47,8</b>	<b>45,7</b>	<b>49,8</b>

Las cifras así lo relevan, el 2,5% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio nacional de 16,5%, con un 20,8%. (Ver **Cuadro 11**)

**Cuadro 13:** Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	31,2	29,1	33,3	2,5	1,9	3,1
5 a 10	54,2	50,9	57,6	7,8	6,2	9,4
11 a 49	56,9	54,9	58,9	14,9	13,7	16,1
50 a 199	61,8	59,6	64,0	18,0	16,6	19,4
200 y más	61,1	59,7	62,5	20,8	19,7	21,8
<b>Nacional</b>	<b>56,3</b>	<b>55,4</b>	<b>57,2</b>	<b>16,5</b>	<b>15,8</b>	<b>17,1</b>

## 2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

### i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre diciembre-febrero 2018, el total de subordinados independientes<sup>13</sup> fue de 1.127.349 personas que equivale a un 18,2% del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 20,4% de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 16,6%. (Ver **Cuadro 14**)

**Cuadro 14:** Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
<b>Total</b>	1.127.349	18,2	17,6	18,9
<b>Por SEXO</b>				
Hombres	591.710	16,6	15,8	17,5
Mujeres	535.638	20,4	19,5	21,3
<b>Por Tramo de Edad</b>				
Entre 15 y 19 años	84.520	53,2	47,4	59,0
Entre 20 y 24 años	156.912	27,4	25,2	29,6
Entre 25 y 34 años	243.020	17,1	16,1	18,0
Entre 35 y 44 años	183.416	14,4	13,2	15,7
Entre 45 y 54 años	223.912	15,5	14,2	16,7
Entre 55 y 64 años	154.527	15,4	13,9	16,8
Mayores de 64 años	81.040	27,0	24,1	29,8

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 53,2% de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 47,4%, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 27% de subordinados independientes, con un límite inferior de 24,1%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 14% y en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 13,2% (en el tramo entre 35 y 44 años).

### ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

<sup>13</sup>El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

**Cuadro 15:** Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	<b>Empleo Protegido</b>	<b>%EP</b>	<b>LI</b>	<b>LS</b>
<b>Total</b>	3.479.590	56,3	55,5	57,1
<b>Por SEXO</b>				
Hombres	2.021.286	56,9	55,6	58,1
Mujeres	1.458.304	55,6	54,2	56,9
<b>Por Tramo de Edad</b>				
Entre 15 y 19 años	22.432	14,1	9,8	18,4
Entre 20 y 24 años	242.646	42,4	39,6	45,1
Entre 25 y 34 años	777.453	54,6	53,1	56,1
Entre 35 y 44 años	782.572	61,6	59,9	63,4
Entre 45 y 54 años	905.170	62,5	60,7	64,2
Entre 55 y 64 años	631.265	62,8	60,7	64,9
Mayores de 64 años	118.052	39,3	35,6	42,9

Para el trimestre diciembre-febrero 2018 se contabilizan 3.479.590 asalariados con empleo protegido, que representa el 56,3% del total de asalariados. Esto quiere decir que existe casi un 43,7% de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Hombres y mujeres tienen un 56,9 y 55,5%, respectivamente, de asalariados protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 14,1% de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 39,3%. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 55 y 64 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 63%<sup>14</sup>, siempre quedando un 35% de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

### iii.- Asalariados externos según sexo y sector

La principal característica de los asalariados externos<sup>15</sup> es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el

<sup>14</sup>Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 65%

<sup>15</sup>Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recolecta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

**Cuadro 16:** Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	<b>Externos</b>	<b>%EX</b>	<b>LI</b>	<b>LS</b>
<b>Total</b>	968.874	16,5	15,8	17,2
<b>Por SEXO</b>				
Hombre	536.375	15,1	14,4	15,9
Mujer	432.499	18,5	17,5	19,5
<b>Por Sector</b>				
Privado	627.604	12,8	12,2	13,4
Publico	341.271	34,6	32,9	36,4

Para el trimestre diciembre-febrero 2018 se contabilizan 968.874 asalariados externos que representa un 16,5 % de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son estadísticamente significativas, ubicándose en un 15,1 % los hombres y un 18,5 % las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 34,6 % del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 12,8 % del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

## 2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble<sup>16</sup>

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados
- f. Asalariados subcontratados
- g. Asalariados desprotegidos

<sup>16</sup>Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

Para el trimestre diciembre-febrero 2018, el 49,5 % de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (4.162.294 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a trabajadores por cuenta propia no calificados con un 13,7% de ocupados en esta condición (1.149.507 personas). Los subordinados independientes, con 1.127.349 que representa el 13,4 % del total de ocupados. Luego, los asalariados subcontratados con un 10,5 % (883.924 personas). (Ver **Cuadro 17**)

**Cuadro 17:** Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	189.284	7,87	127.475	7,25	316.759	3,77
Cuentapropia (NP)	709.569	29,51	439.938	25,03	1.149.507	13,67
Empleador (SI)	178.416	7,42	60.939	3,47	239.355	2,85
Familiar no remunerado	39.082	1,63	67.951	3,87	107.033	1,27
Subordinado independiente	591.710	24,61	535.638	30,47	1.127.349	13,41
Asalariado subcontratado	487.998	20,30	395.926	22,52	883.924	10,51
Asalariado desprotegido	208.281	8,66	130.088	7,40	338.368	4,02
<b>Total</b>	<b>2.404.340</b>	<b>100,00</b>	<b>1.757.954</b>	<b>100,00</b>	<b>4.162.294</b>	<b>49,49</b>

El 50,7 % del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.757.954 personas). El 60 % de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 25 % del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 30,5 %.

**Cuadro 18:** Evolución de los ocupados según tipo de inserción

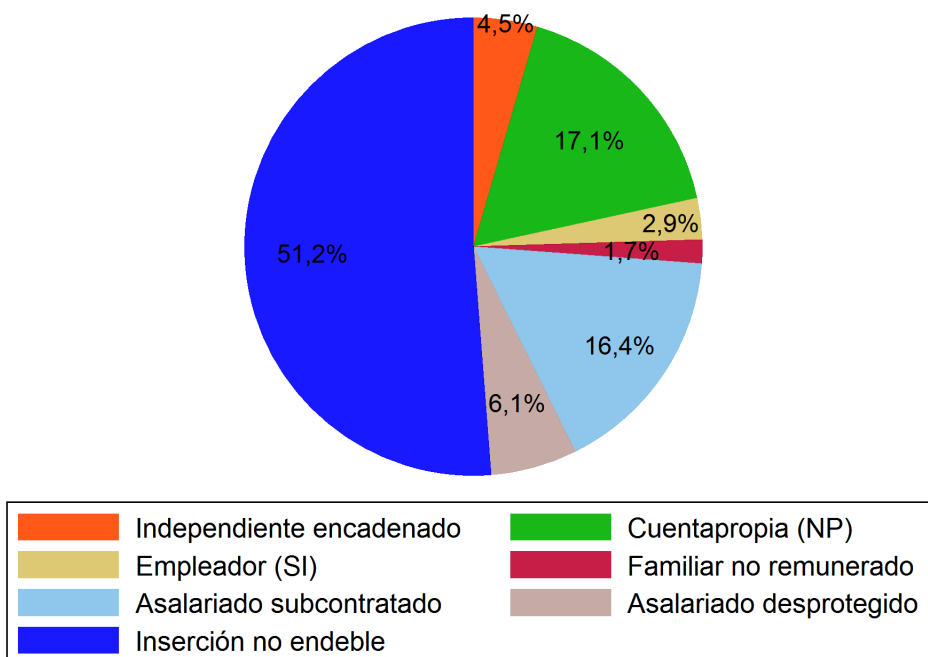
	EFM2010	DEF2018	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	316.759	55.547	10.933	904	3,74
Cuentapropia (NP)	921.264	1.149.507	228.243	-39.026	-21.275	15,38
Empleador (SI)	203.429	239.355	35.925	-3.403	-7.255	2,42
Familiar no remunerado	83.199	107.033	23.834	685	2.938	1,61
Subordinado independiente	1.194.498	1.127.349	-67.149	9.186	41.851	-4,52
Asalariado subcontratado	483.261	883.924	400.663	2.106	37.506	27,00
Asalariado desprotegido	287.012	338.368	51.357	506	40.593	3,46
Inserción no endeble	3.491.676	4.247.367	755.690	-5.148	122.481	50,92
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.409.661</b>	<b>1.484.110</b>	<b>-24.161</b>	<b>217.745</b>	<b>100,00</b>

En el caso de los hombres, el 48,7 % tiene algún grado de inserción endeble (2.404.340 personas). El 29,5 % de los ocupados con inserción endeble para el trimestre diciembre-febrero 2018 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 24,6 % es subordinado independiente y un 20,3 % es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 95 meses, para el caso de los hombres el 51,2% corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue trabajadores por cuenta propia no profesionales con un 17,1%, asalariados subcontratados (16,4%), asalariado desprotegido (6,1%), independientes encadenados con un 4,5%, empleador del sector informal con un 2,9% y familiar no remunerado con un 1,7%. (Ver **Gráfico 4**).

**Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres**

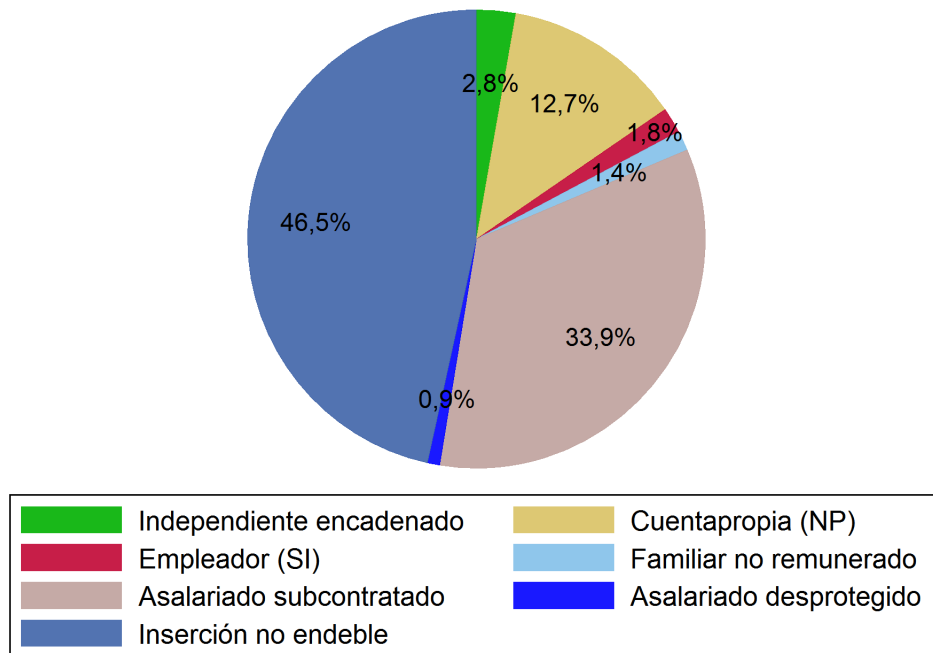
**Inserción endeble - Hombres**  
 Variación Ene-Mar 2010 y Dic 2017 - Feb 2018 (DEF2018)



En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 95 meses son las asalariadas subcontratadas con un 33,9 %, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 12,7 %, independiente encadenada con un 2,8 %, empleadora del sector informal con un 1,8 %, familiar no remunerada (1,4 %) y Asalariada desprotegida (0,9 %). (Ver **Gráfico 5**)

**Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres**

**Inserción endeble - Mujeres**  
 Variación Ene-Mar 2010 y Dic 2017 - Feb 2018 (DEF2018)





### 3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.
- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:

- a) Subordinados independientes
- b) Independientes encadenados
- c) Cuentapropia (NP)
- d) Empleadores (SI)
- e) Familiares no remunerados
- f) Asalariados subcontratados
- g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

## 4. Bibliografía metodológica

- a. **Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):**
  - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
  - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
  
- b. **Tasa de Desempleo Integral (TDI)**
  - a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
  - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
  - c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
  
- c. **Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria**
  - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
  - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
  - c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
  - d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
  - e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
  
- d. **Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos**
  - a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
  - b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
  - c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.
  
- e. **Inserción Endeble**
  - a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.

- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.