



MEMORIA ANUAL

FUNDACION SOL

AÑO 2014

Miraflores 113, oficina 48 - Santiago Chile – teléfono 26328141
Correo electrónico: contacto@fundacionsol.cl

INFORME DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN SOL

AÑO 2014

La Fundación SOL es una institución sin fines de lucro que desde el año 2008 realiza asesorías, talleres, investigaciones y estudios, principalmente sobre el mundo del trabajo en Chile, como parte de un enfoque crítico de Desarrollo. De esta manera, busca promover en el ámbito público un debate informado, multidisciplinario y que incorpore las diversas posiciones sobre estas temáticas, empoderando principalmente a los y las trabajadoras y sus organizaciones para hacerlos partícipes de las discusiones sobre las materias sociales y económicas que aquejan al país.

Desde 2010 se organiza en cuatro áreas temáticas de trabajo: Sindicatos y Negociación Colectiva, Salarios y Desigualdad, Tendencias del Trabajo e Institucionalidad y Desarrollo. Además se creó un área transversal denominada Unidad de Estadísticas del Trabajo.

En 2011 se potenció fuertemente el área de Comunicaciones para cumplir con el objetivo de dar a conocer a los medios de comunicación, autoridades, expertos y trabajadores la información que es producida en la Fundación. Ese mismo año se crearon diversas áreas funcionales para potenciar y coordinar tareas propias de la Fundación: Relaciones Internacionales, encargada de contactar a la Fundación SOL con organizaciones y personas de otros países interesadas en colaborar o intercambiar información sobre las temáticas prioritarias; Estudios, que coordina la realización de las investigaciones e informes por parte del equipo de la Fundación; Proyectos, que realiza tareas constantes de monitoreo de fondos y postulación de proyectos y Programa, que coordina el establecimiento periódico de los ejes temáticos prioritarios de la organización.

En este informe se presentan actividades realizadas en la Fundación en el período Enero a Diciembre 2014.

Algunos hitos:

- 18 Minutas de Empleo
- 68 columnas y 160 apariciones en prensa
- Participación en 11 cursos universitarios en Universidad de Chile, Pontificia Universidad Católica de Chile, Universidad Academia Humanismo Cristiano, Universidad de Valparaíso, Universidad Alberto Hurtado, Universidad de Santiago de Chile y Universidad de Concepción.
- Participación en 82 charlas y foros, 42 talleres sindicales y 3 seminarios.
- Trabajo con organismos internacionales, Universidades chilenas, sindicatos de base y federaciones y organizaciones estudiantiles.
- Presencia en actividades en diversas ciudades del país: Arica, Santiago, Los Andes, Olmué, Valparaíso, Villa Alemana, El Quisco, Rancagua, Talca, Curicó, Chillán, Valdivia, Concepción, Talcahuano, Lirquén, Temuco, Puerto Montt

I. Antecedentes del equipo

En 2014 se integran 3 nuevos profesionales al equipo de la Fundación, sumando 11 miembros al finalizar el año. Es así como se cuenta con un equipo interdisciplinario que suma diferentes miradas y herramientas disciplinares: Antropología, Historia, Sociología, Economía, Ciencias Administrativas y Administración Pública, Periodismo y Ciencia Política.

II. Principales proyectos, hitos y actividades

1) Proyectos de Investigación

a) Proyecto Plataformas Territoriales: A partir de marzo del año 2013 y hasta febrero de 2015 se desarrolló un proyecto de investigación-acción en conjunto con la Confederación de Trabajadores del Cobre, el Sindicato de Estibadores de San Vicente y el Centro de Estudios de la Mujer, co-financiado por la Comisión Europea. Las actividades ocurrieron principalmente en las ciudades de Santiago, Talcahuano, Rancagua y Los Andes. Algunos de los principales hitos del proyecto durante el año 2014 fueron:

- Lanzamiento del Observatorio Social de Derechos Económicos y Sociales el 10 de junio en Santiago.
- Seminario “A 35 Años del Plan Laboral, el Mundo Sindical frente a las Reformas Laborales. Autonomía y Poder de los Sindicatos”, el 10 de julio en Valparaíso.
- Seminario-taller “Propuestas para una Nueva Educación Pública Garante de Derechos” en conjunto con el Foro de Educación de Calidad y el OPECH el 30 de septiembre en Santiago.
- Seminario “Chile: por un Sistema de Pensiones Basado en los Principios de la Seguridad Social”, el 7 de octubre en Concepción, con la presencia de invitados internacionales.
- Seminario “Capitalismo, Estado y Derechos Sociales Hoy” el 14 de enero en Santiago, con la presencia de invitados internacionales.
- Seminario “Los contenidos de la Reforma Laboral y sus Implicancias para el Mundo Sindical” el 28 de enero en Santiago.
- Campaña pública “Que no te vendan tus derechos” a nivel nacional durante el mes de diciembre. Algunos resultados de esta campaña fueron: presencia en 11 ciudades chilenas que concentran al 13,4% de la población del país, trabajo en una red nacional de 68 organizaciones sindicales y sociales, presencia en medios de comunicación masiva con 20 apariciones en el periodo de campaña, presencia en 4 radios de alcance nacional que llega a un poco



más del 15% del total de auditores de radios en el país.

- 2 encuentros con participación de dirigentes sociales y sindicales de diversas comunas del país, el 7 y 8 de octubre en Concepción y el 23 y 24 de enero en Santiago.

b) Estudio sobre Subcontratación en USACH: a comienzos del año se realizó, por iniciativa de la FEUSACH y en el marco de una mesa de negociación entre autoridades y estudiantes, una consultoría para caracterizar la situación de los y las trabajadoras subcontratadas de la Universidad, con el fin de mejorar su situación. Los resultados del estudio fueron presentados en diversas instancias públicas de la Universidad.

c) Indicadores de empleo en República Dominicana: Durante el primer semestre se desarrolló una consultoría para la Fundación Juan Bosch de República Dominicana, con el objetivo de analizar el contexto del mundo del trabajo en dicho país, en el marco de una discusión sobre transformaciones al marco normativo laboral. Los principales resultados fueron presentados a fines de año en un seminario en Santo Domingo y en diversos medios de comunicación locales.

d) Indicadores de empleo y educación Superior en Ecuador: Durante todo el año se realizó una consultoría solicitada por el Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano de Ecuador para crear indicadores de empleo y educación superior en ese país. El estudio se realizó en conjunto con la consultora Syntaxis.

e) Informe para FONDECYT UDP: Se realizaron 3 informe de caracterización económica, laboral y sindical de 3 sectores de la economía chilena (Retail, Industria Alimentaria y Sector Bancario), en el marco del Fondecyt: “Dimensiones organizacionales de la violencia en el trabajo en Chile: un estudio en tres sectores económicos considerando diferencias ocupacionales y de género”.

f) Informe sobre desigualdad en el empleo: Se realizó una consultoría para la Oficina del Cono Sur de la OIT en la cual se hizo un análisis de la desigualdad en el empleo según deciles e indicadores de calidad del empleo, poniendo énfasis en variables de género y edad, entre otros.

g) Proyecto Financiamiento de una Educación de Calidad: durante el año se trabajó en un proyecto en conjunto con el Foro por el Derecho a la Educación que busca cuantificar el costo de una educación pública basada en estándares de calidad, para lo cual se utilizó el caso de la educación municipalizada en la comuna de San Joaquín. Resultados preliminares se presentaron en el seminario “Propuestas para una Nueva Educación Pública Garante de Derechos”.



2) Actividades de formación y difusión general

a) Organización de Escuelas Sindicales: Durante el año se organizaron 3 escuelas sindicales diseñadas en conjunto con organizaciones sindicales y orientadas a fortalecer algunos contenidos y reflexiones identificadas por sus dirigentes; un curso de 8 sesiones con la Confederación de Empleados Privados de Chile con 2 cursos de 4 sesiones con el Sindicato de Trabajadores de la Fundación PRODEMU y un curso de 4 sesiones con el Sindicato de Trabajadores del Canal del Fútbol.

b) Participación en sesiones de Escuelas Sindicales y en talleres: Los diferentes miembros del equipo participaron en sesiones de taller organizadas por otras Escuelas Sindicales; 3 sesiones en la Escuela Sindical de la Facultad de Derecho de la U. de Chile, 4 sesiones en Escuela Sindical de la Facultad de Economía y Negocios de la U. de Chile, 2 sesiones en Escuela Sindical de la Federación del Holding CCU (FENASINCCU), 2 sesiones en Escuela Sindical de la Dirección Regional del Trabajo de Magallanes y 1 sesión en: Escuela Sindical Clotario Blest, Escuela Sindical U. Valparaíso, Diplomado Sindical Nuevos Líderes y Diplomado Sindical Formación Continua, organizados por FIEL-UCSH, Escuela Sindical de la U. Católica de Temuco, Escuela sindical FEUC, Escuela sindical U. de Concepción y Escuela Sindical CRECER (PUC).

c) Participación en charlas o foros públicos: Los miembros de la Fundación participaron en instancias de debate de diversa índole y temáticas organizadas por diversas entidades: Asamblea Ciudadana de Curicó, Asamblea Territorial de Los Andes, Asociación de Funcionarios de Atención Primaria de Salud del Servicio de Salud Metropolitano central, Asociación de Funcionarios de Consultorio Maipú, Asociación de Funcionarios Municipalidad de La Reina, Asociación de Funcionarios Municipalidad de Maipú, CENDA, Centro Cultural Paulo Freire, Maipú, Universidad Popular Yungay, FENASINCCU, Decanato de José María Caro, Colegio San Ignacio del Bosque, CCEE Escuela de Derecho PUCV, Coordinadora sindicato AMSA, SINTEC, CONSTRAMET, Encuentro de Estudiantes Humanistas, Encuentro No+AFP Valparaíso, Encuentro Red de estudiantes de ciencias políticas (CHILECIP) Universidad de Concepción, Escuela de formación política Contragolpe, Escuela sindicato Los Bronces (Angloamerican), Estudios Nueva Economía, FENATS Lirquén, 4 talleres con asociaciones de FENPRUSS, Feria de Derechos Humanos Recoleta, 2 Talleres con FESIBE, FETRAMIN, FEUC, Asociación de Funcionarios de FONASA, Frente Sindical Revolución Democrática, Gobernación Cordillera (Trabajadores de Puente Alto), ICAL, INFOCAP, 2 charlas en Jornadas de Derechos Colectivos UDP, 2 talleres en Jornadas de formación para la AFUSAM Curicó, Jornadas Estudiantiles Derecho del Trabajo Valparaíso, Liceo Confederación Suiza, charla organizada por OMIL de Puerto Montt, Plataforma Territorial Rancagua, presentación en Primer Congreso de Trabajadoras y Trabajadores Públicos a Honorarios de Chile, presentación ante Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Cámara de Diputados, Seminario Internacional Sistemas de Reparto, organizado por Confederación Bancara, Seminario International Press Service, Seminario Nuevo Sistema Previsional para Chile: Sistema Solidario del Colegio de Periodistas, Seminario Pensiones Comisión de Trabajo y Previsión Social, Cámara de Diputados, Seminario Pensiones organizado por Fundación Progres, Crecer UC, Sindicato de Prosegur, Sindicato del Fundación para la Innovación Agraria del Ministerio de Agricultura, Sindicato del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, Sociología PUC, TECHO Chile, Trabajo Social INACAP Arica, Unión Clasista de Trabajadores, 2 charlas en Universidad de Tarapacá Arica, V Encuentro Consejos De Salud de Rancagua, Villa Francia. Además se participó de charlas organizadas por estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y Facultad de Ingeniería de la U. de Chile, U. Tecnológica Metropolitana, Universidad Alberto Hurtado, Federación de Estudiantes UDP y Universidad Central. Algunos temas recurrentes fueron la subcontratación en las universidades, la Reforma Tributaria y el Sistema de Pensiones en Chile.

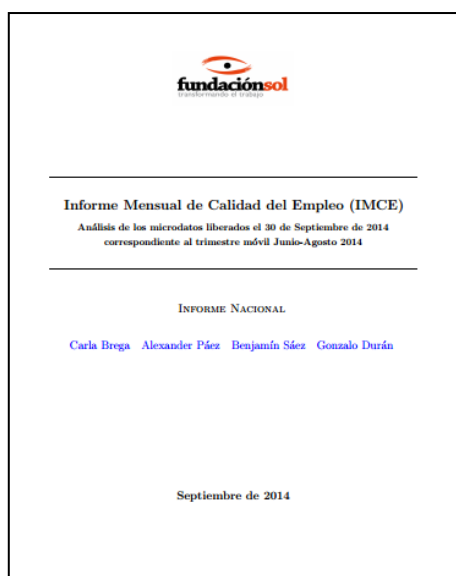
3) Apoyo a organizaciones sindicales

a) Apoyo en procesos de Negociación Colectiva: Se realizaron reuniones de preparación y apoyo directo en la mesa de negociación colectiva a sindicatos de trabajadores de diversos sectores productivos: Sindicato de CDO Consulting Group, Sindicato de Centro Gas, Sindicato de Planels, Sindicato de Trabajadores Sonda, Apoyo en grupo a sindicatos de canales de Televisión como TVN, Chilevisión, Megavisión, Canal 13, Sindicato de SAAM, Sindicato de Soprole, Sindicato Watts, Sindicato Consalud.



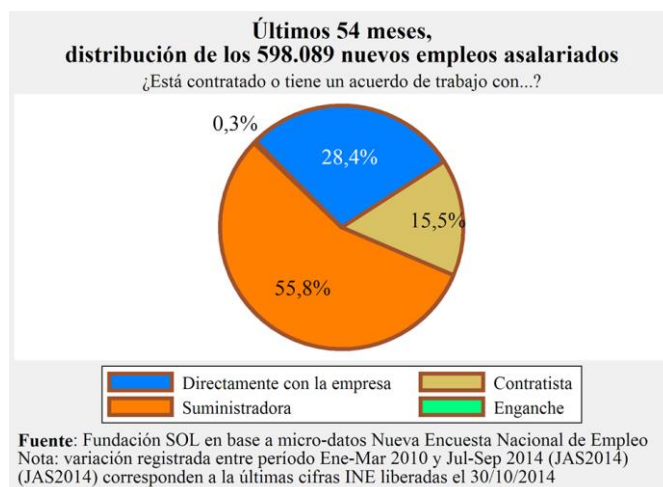
b) Otros apoyos a organizaciones sindicales: Se apoyó a diversas organizaciones sindicales en la lectura de Informes Financieros para prepararlos en el proceso de Negociación Colectiva como el Sindicato del Centro Cultural GAM, Sindicato de RR Donnelley, Sindicato de Trabajadores UCV Televisión y Sindicato Prolesur. Además, se trabajó con la Asociación de Funcionarios de ProChile-DIRECON y de la Federación de Trabajadores de las Corporaciones de Asistencia Judicial (FENADAJ) para hacer informes sobre sus condiciones de trabajo, en especial de su situación salarial.

4) Unidad de Estadísticas del Trabajo



a) Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE): Desde el año 2010, los primeros días de cada mes, se elabora un informe en base a las estadísticas de la Nueva Encuesta de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas. Se calculan: la Tasa de Desempleo Integral, por sexo y región, el Índice de Empleo Protegido y el Índice de Inserción Laboral. Además, se caracterizan los nuevos empleos creados, con atención a su categoría, sexo y jornada. El año 2014 aparecieron 12 números, cambiando el nombre a la anterior “Minuta Mensual de Empleo” pero continuando con los análisis. Junto con estos números generales se realizaron 8 números especiales que profundizaron sobre las condiciones de empleo desde un punto de vista regional.

b) Generación de gráficos y tablas para redes sociales: durante todo el año se procesaron estadísticas a partir de bases de datos oficiales (NENE, NESI, Encuesta CASEN 2013, Anuario de la Dirección del Trabajo, estadísticas del Ministerio de Educación, estadísticas de la Superintendencia de AFP, entre otras) para elaborar gráficos y cuadros que retrataran aspectos de la desigualdad en diversos ámbitos. Durante el año 2014 se hizo un esfuerzo por llevar a situaciones concretas y cercanas la realidad de las cifras. Se consolidó una base de estadísticas que está disponible de manera libre en la página web en la sección “Estadísticas”¹.



5) Comunicaciones:

Se elaboró un Plan de Comunicaciones para a ser ejecutado durante el año cuyo objetivo central es promover las ideas de la Fundación en el ámbito público, orientado acciones a diversos grupos de incidencia tales como: dirigentes sindicales y de organizaciones sociales, estudiantes y profesionales, autoridades y tomadores de decisión. También se trabajó un Manual de Redes Sociales y un Manual de Normas Gráficas.

De marzo a diciembre se escribieron 68 columnas sobre temas de Empleo, Educación, Desigualdad, Reforma Tributaria, Reforma Laboral, Pensiones y Sindicalismo, entre otros. Los principales medios de comunicación donde fueron publicadas, en orden de apariciones fueron: El Mostrador, El Desconcierto, The Clinic online, CIPER, y The Clinic versión papel. Además, se sumó durante el período un espacio semanal en el diario Publimetro.



Se produjeron 160 apariciones en prensa, tanto en medios nacionales como internacionales, principalmente en formato web aunque también se tuvo participación en diarios en papel, televisión y radio. Los principales medios de comunicación, en términos de cantidad, fueron: Radio Universidad de Chile, Radio Biobio.cl, Cooperativa, TVN y CNN. Se llegó a un total de 31 medios de comunicación distintos.

La página web de Fundación SOL (www.fundacionsol.cl) se mantuvo en funcionamiento mediante la actualización periódica de los contenidos generados por el equipo. Durante 2014 recibió 62.587 visitas, contabilizando 46.564 usuarios únicos (en 2013 la cifra fue levemente inferior, 60.304 visitas y 42.240 usuarios

¹ <http://www.fundacionsol.cl/graficos/>

únicos). En redes sociales también se observa un aumento de la audiencia: en Facebook al 1 de enero de 2014 se contaba con 19.008 “*me gusta*” en el *Fanpage*, al finalizar el año el número aumentó a 53.688. Mientras que twitter partió el año con 35.000 *seguidores* y cerró con 47.000.

Adicionalmente, se elaboraron 10 boletines electrónicos (*newsletter*), que cada 15-20 días fueron enviados a una lista de más de 2.000 contactos. Se comenzó a trabajar en un nuevo sitio web, a estrenarse el año 2015.

6) Actividades académicas

a) Maestría en Relaciones Laborales: Fundación SOL participa como colaboradora en la organización e implementación de la “Maestría Internacional en Políticas de Trabajo y Relaciones Laborales”, postgrado de programación y titulación conjunta entre la Universidad Central de Chile y la Alma Mater Università di Bologna, que durante el año 2014 estuvo finalizando el proceso de formación de su primera generación.

b) Cursos en Universidades: Durante 2014 algunos profesionales de la Fundación participaron como docentes de los cursos “Análisis de Microdatos usando Stata” en la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile, “Economía, Sociedad y Naturaleza” en la Universidad Academia Humanismo Cristiano, y el taller “Diseño de Muestras” del curso “Estadística III” de la carrera de Sociología de la Universidad de Chile.

c) Clases puntuales en cursos universitarios: Algunos profesionales participaron como invitados en programas universitarios de pregrado y posgrado; en el curso “Sociología del Trabajo” impartido para la carrera de Sociología de la Universidad de Chile por la profesora Helia Henríquez, en el curso “Vinculación con el mundo de la pobreza y exclusión” impartido a la carrera de psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile por el profesor Benito Baranda, en el módulo sobre “Modelos de intervención” del Magister de Psicología del Trabajo, mención Psicología de la Salud Ocupacional de la Universidad de Valparaíso, en la cátedra “Promoción y prevención de salud en el trabajo” impartido por la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile, en el Curso “Salud y Bienestar en el Trabajo”, impartido por la Facultad de Psicología de la Universidad Alberto Hurtado, en la Cátedra Nacional de Ergonomía de la Universidad de Santiago de Chile con la exposición “Salud y trabajo: el rol de los trabajadores y de los expertos”. Además, colaboración docente en curso de “Introducción a la Ciencia Política” y curso de “Gobierno e Instituciones Políticas” de la carrera de Ciencias Políticas y Administrativas de la Universidad de Concepción.

d) Seminarios: Se participó en las 2° Jornadas de Sociedad, Cultura y Medio Ambiente organizado por el Núcleo de Estudios Socio-Ambientales (SOMA) en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile y en el seminario “Trabajo decente en la educación superior de calidad desde un punto de vista ergonómico” organizado por la Cátedra nacional de ergonomía de la Universidad de Santiago de Chile (USACH). También se apoyó en el diseño y en la implementación del Seminario-Taller “Las implicancias de la expansión del empleo precario para la organización y acción sindical” organizado en conjunto con FLACSO, El Ministerio del Trabajo y la Previsión Social y la CUT Chile.

7) Otras actividades:

Como parte del trabajo cotidiano de la Fundación se realizaron diversos acercamientos y reuniones con organizaciones sociales y sindicales con el fin de generar un conocimiento mutuo y pensar posibilidades de colaboración. Fue el caso, por ejemplo, del acercamiento a diversas

organizaciones de trabajadores a honorarios del Estado. En algunos casos se pensó en buscar financiamiento específico para realizar estudios de caracterización y comparación de su situación laboral.

Se realizaron varias reuniones sobre el tema de la subcontratación en las universidades públicas. Esto concitó interés en diversas agrupaciones estudiantiles que utilizaron como referente el trabajo realizado por la Fundación en USACH y se organizaron diferentes iniciativas en UDP, U. Central, U de Chile, UAH.

Se generaron reuniones también con una agrupación de Trabajadores Independientes y con un dirigente de un sindicato de suplementeros, entre otras.

De estos vínculos surgieron ideas y posibilidades de pensar proyectos conjuntos.

III. Documentos y publicaciones

Durante el período se generaron algunos artículos que fueron publicados en diversas instancias y que fueron puestos a disposición de manera abierta y gratuita.

- “La acumulación flexible en Chile: aportes a una lectura socio-histórica de las transformaciones recientes del trabajo” de los investigadores Karina Narbona y Alexander Páez. Estudio publicado entre las páginas 140 a 172 de la revista "Preterito Imperfecto" <http://www.scribd.com/doc/222235915/rpi2>

- “Antecedentes del modelo de Relaciones Laborales chileno” de Karina Narbona

- Como parte del material formativo generado en el proyecto Plataformas Territoriales se hicieron también 9 Minutas de “Fundamentos para Cambiar los Derechos Sociales” (1 general y 2 por cada uno de los 4 derechos), 6 cartillas informativas didácticas (1 del proyecto en general y 5 de derechos) y un Informe del Observatorio Social sobre sistema de derechos sociales: Pensiones, Salud, Trabajo y Educación.



IV. Financiamiento

Las principales fuentes de Financiamiento durante el período fueron:

- Proyecto de investigación-acción con la Comunidad Europea
- Aportes de organizaciones sindicales por asesorías
- Consultorías a instituciones chilenas
- Clases en universidades

Algunas actividades formaron parte de acciones realizadas voluntariamente por el equipo de la Fundación y otros profesionales que se sumaron y aportaron con su trabajo.